



# Rapport travail et cohésion sociale 2024

Conférence de presse du 24 septembre 2024

**STATEC**





# Introduction

Dr Serge Allegrezza

1

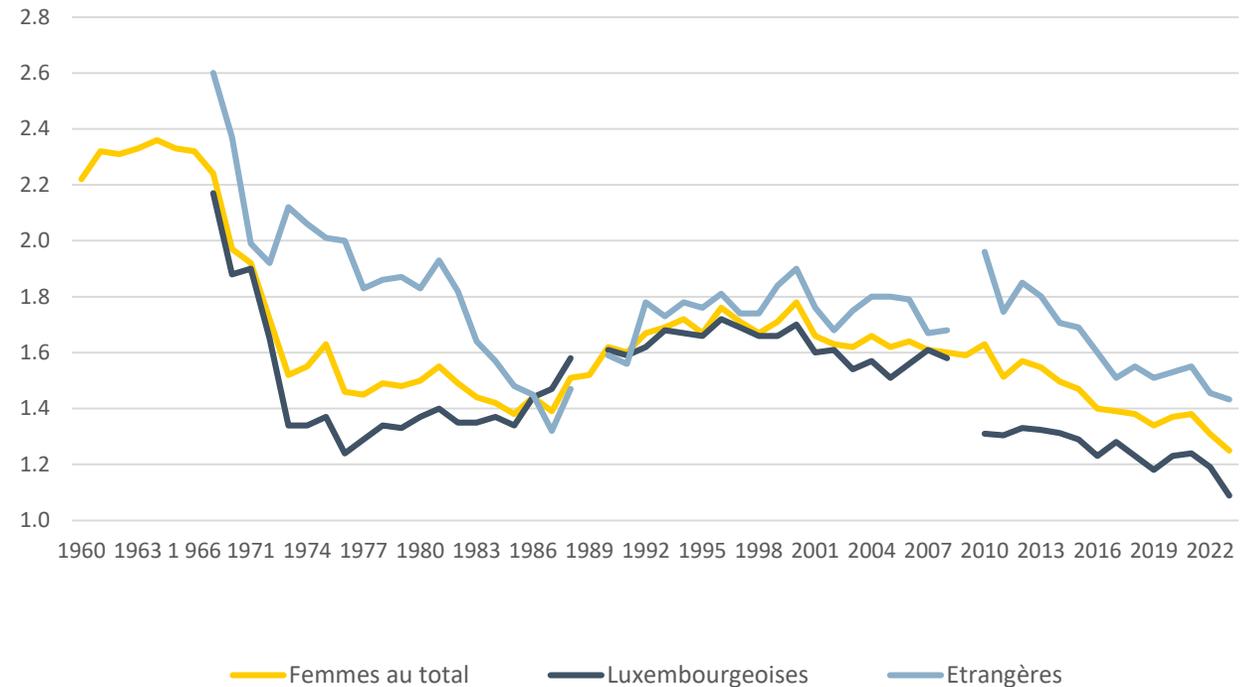
# Population

François Peltier

# Une fécondité en berne (1/2)

- La fécondité n'a jamais été aussi basse : 1.25 enfant par femme en 2023 (ICF)
- La fécondité des femmes étrangères plus élevée que celle des Luxembourgeoises (impact indirect des migrations)
- La fécondité au Luxembourg est l'une des plus basses au sein de l'UE-27 (2022) :
  - Moyenne UE-27 : 1.46 enfant par femme
  - Luxembourg : 1.31
  - France : 1.79
  - Malte : 1.08

Indicateur conjoncturel de fécondité (ICF)

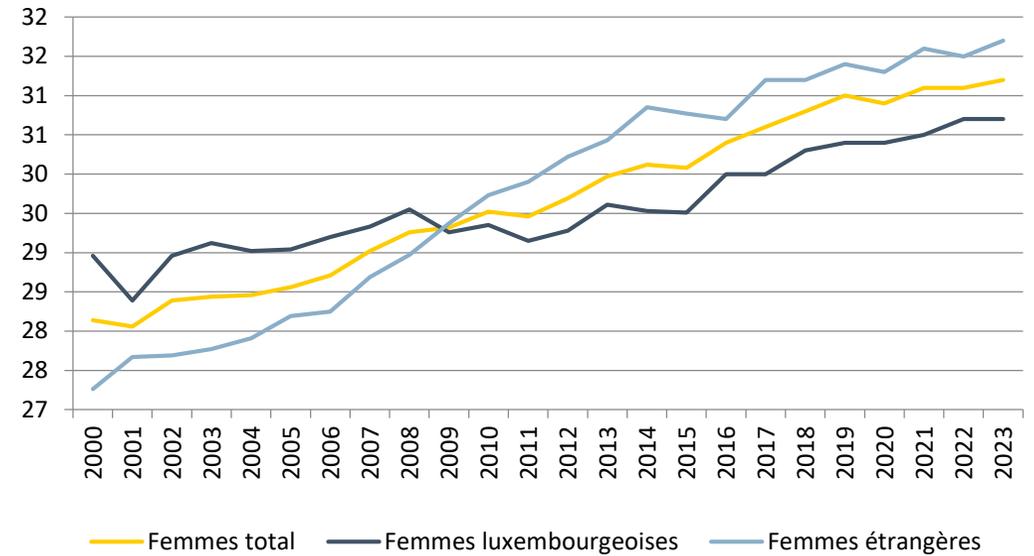


Source : STATEC

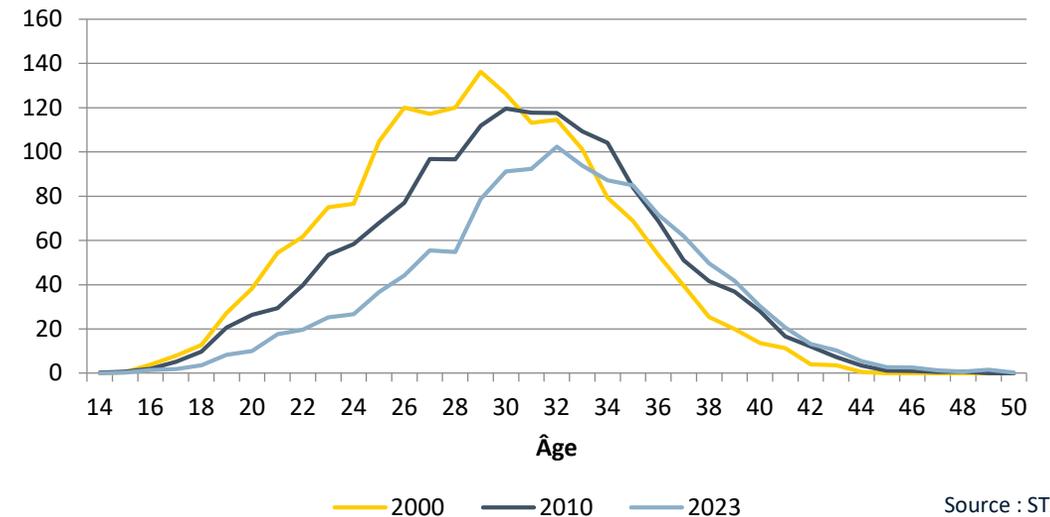
# Une fécondité en berne (2/2)

- L'âge moyen à la première maternité est de 31.2 ans en 2023
- Au début de ce siècle, les femmes étrangères avaient leur premier enfant plus tôt que les Luxembourgeoises. Aujourd'hui, l'inverse se produit
- Depuis 2009, l'âge moyen à la première maternité des femmes étrangères est plus élevé que celui des femmes luxembourgeoises
- Une fécondité de plus en plus faible et de plus en plus tardive
- Baisse de la fécondité chez les jeunes et légère augmentation pour les plus âgées

Âge moyen à la première maternité



Taux de fécondité (en %)



Source : STATEC

2

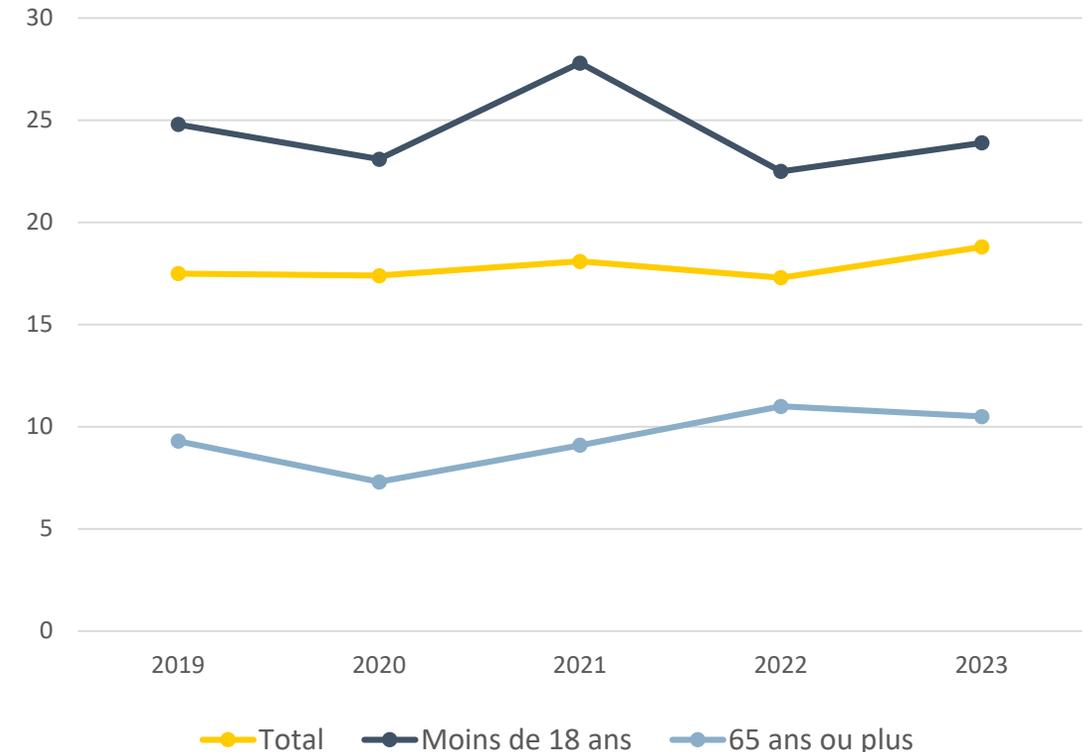
# Conditions de vie

Guillaume Osier

# Les enfants plus exposés au risque de pauvreté que le reste de la population

- En 2023, 24% des personnes de moins de 18 ans étaient exposées au risque de pauvreté, tandis que 11% des personnes de 65 ans ou plus étaient touchées
- Ce résultat place le Luxembourg parmi les plus mauvais pays de l'UE, juste avant le Roumanie, l'Espagne, la Bulgarie et l'Italie

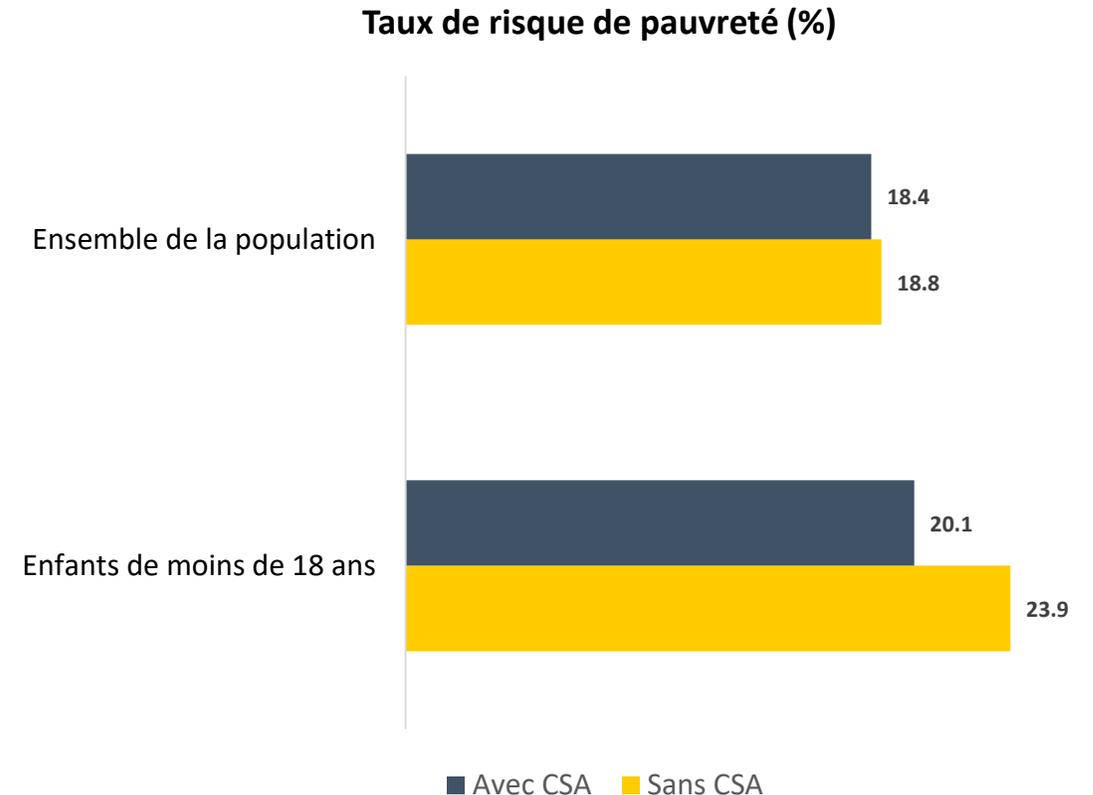
Taux de risque de pauvreté selon l'âge de la personne (en %)



Source : STATEC, EU-SILC

# La prise en compte du Chèque Service-Accueil (CSA) fait reculer le risque de pauvreté des enfants de près de 4 points

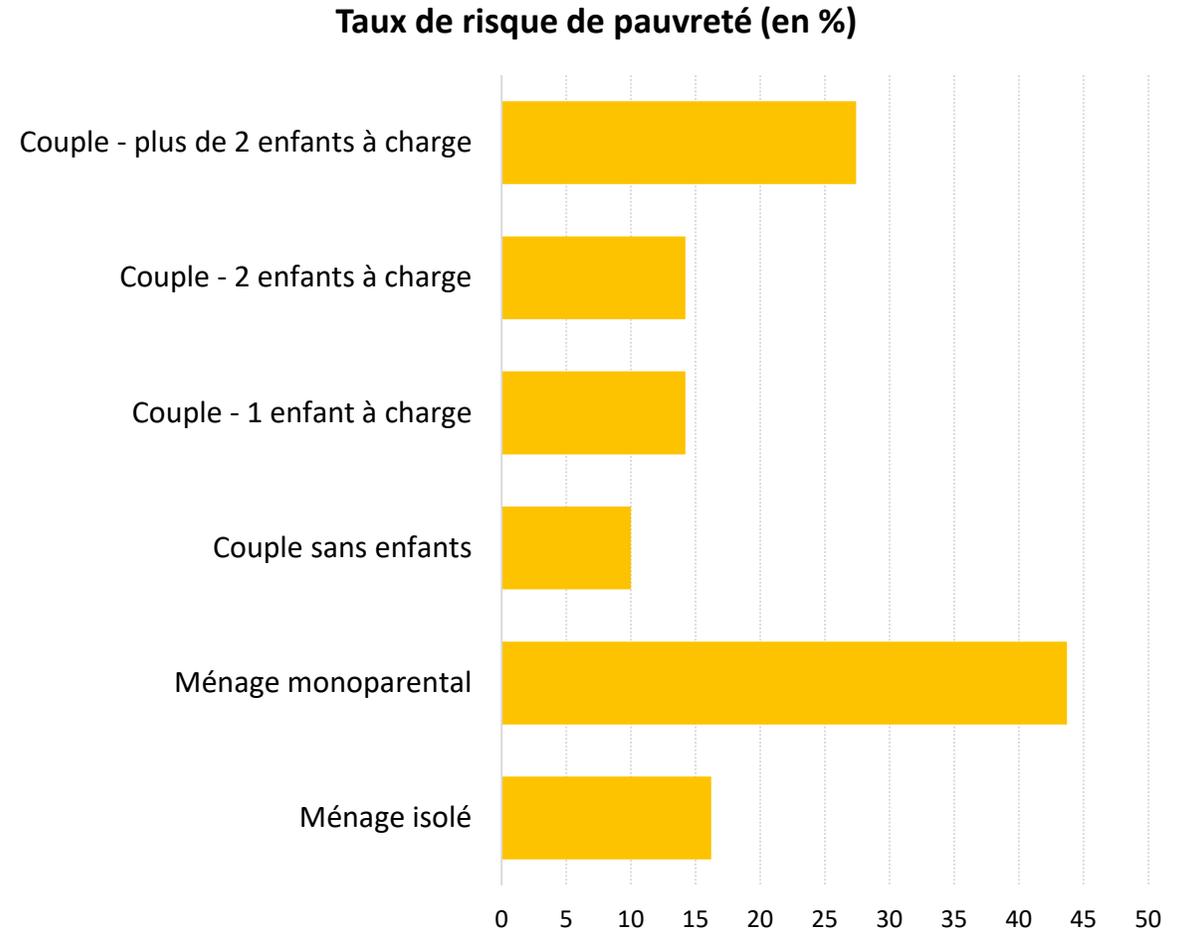
- Le taux de risque de pauvreté des enfants passe de 24 à 20% si l'on prend en compte le CSA dans les ressources de leur ménage
- Au niveau de l'ensemble de la population, l'impact du CSA reste cependant réduit



Source : STATEC, EU-SILC

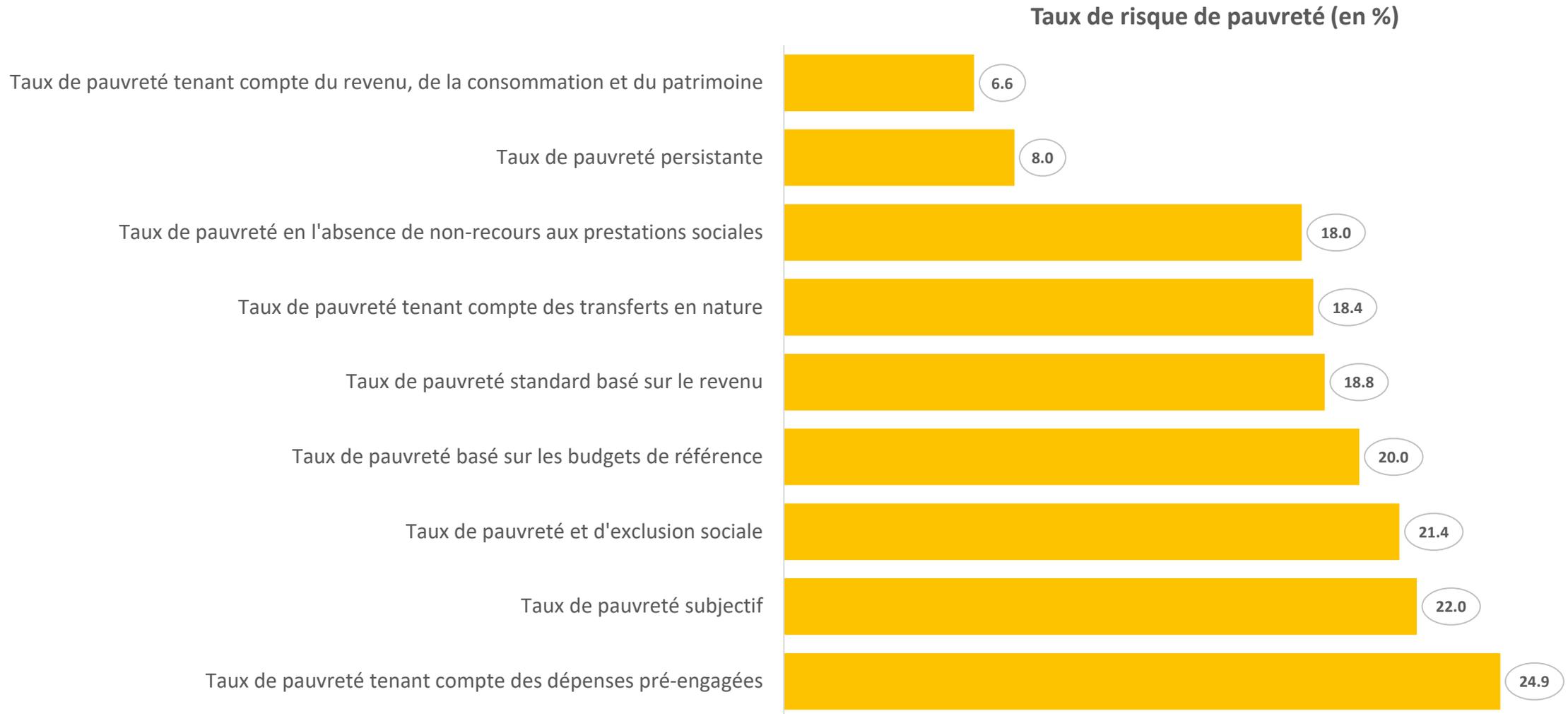
# Les familles monoparentales restent très fortement exposées au risque de pauvreté

- La présence d'enfants dans un ménage est associée à un risque de pauvreté plus important
- Ce sont les ménages monoparentaux qui sont de loin les plus fortement touchés, avec un taux qui atteint 44% en 2023 contre 16% pour les ménages isolés



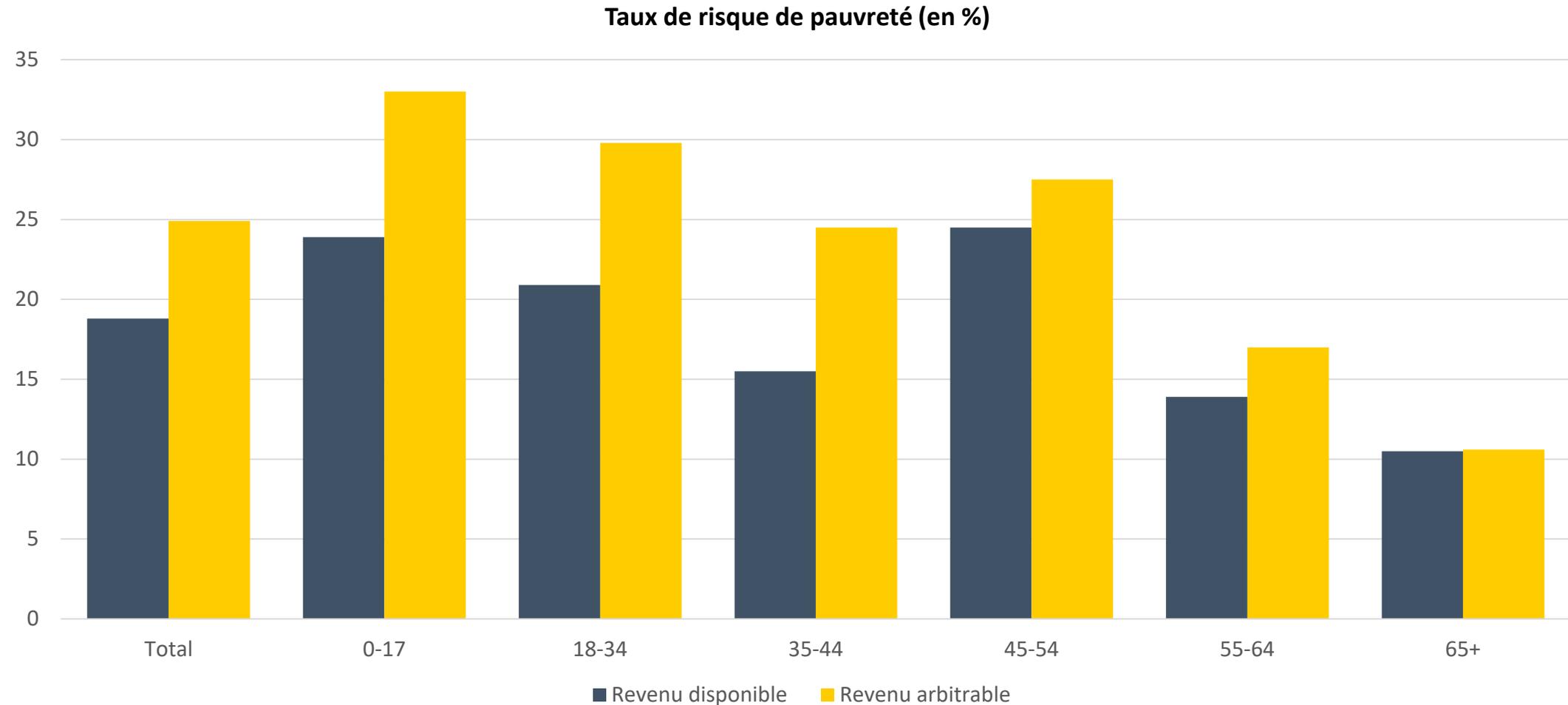
Source : STATEC, EU-SILC

# Quelle mesure de la pauvreté ?



Source : STATEC

# Si l'on prend en compte les dépenses pré-engagées, le risque de pauvreté atteint 25% parmi la population et un tiers chez les enfants

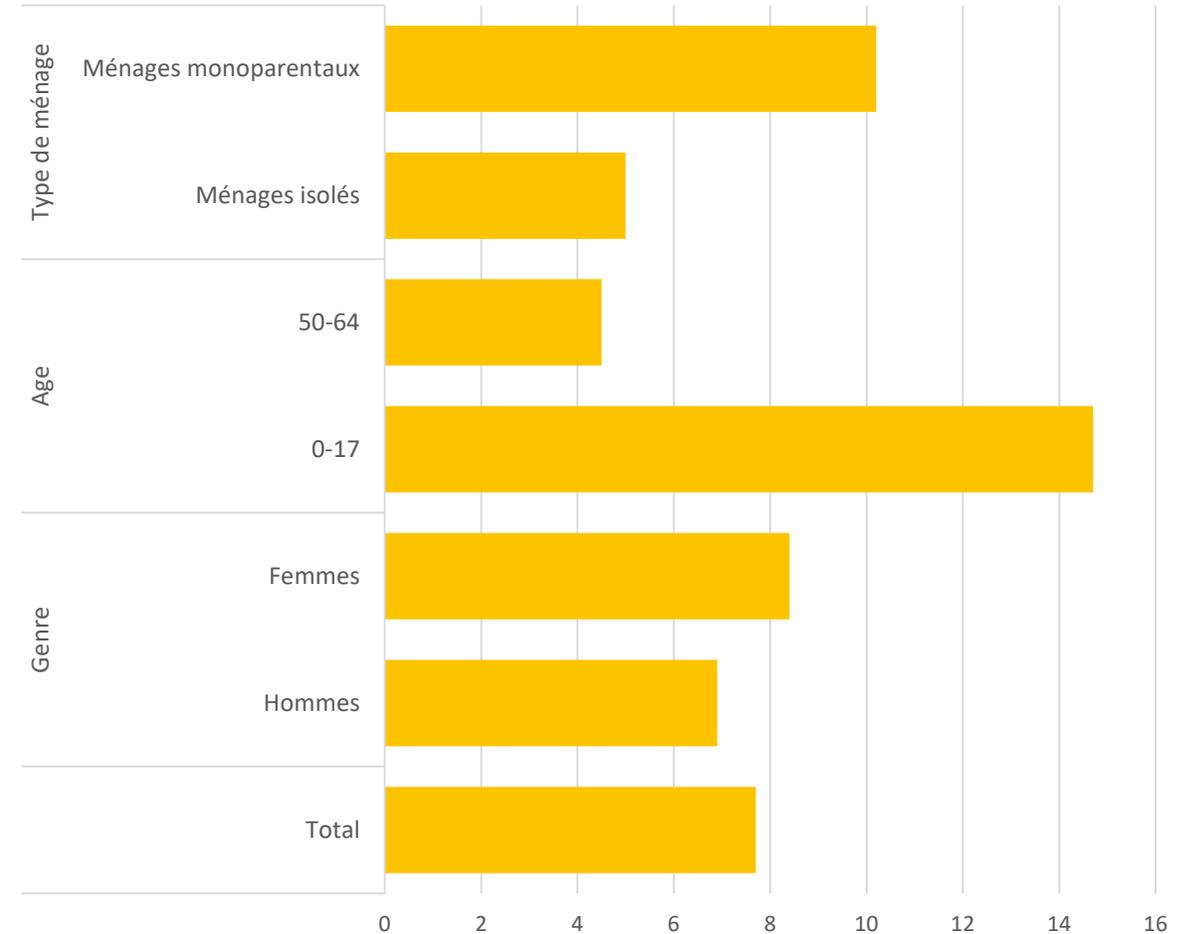


Source : STATEC

# La dynamique de la pauvreté

- Plus de la moitié des individus en risque de pauvreté en 2022 ne l'étaient plus en 2023
- A l'inverse, la persistance sur plusieurs années à la pauvreté touche 8% de la population et 15% des enfants de moins de 18 ans

Taux de risque de pauvreté persistante (en %)



Source : STATEC, EU-SILC

# Les principaux chiffres

	2021	2022	2023*
Revenu disponible moyen par ménage (EUR/mois)	6 572	7 259	7 662
Niveau de vie médian par personne (EUR/mois)	3 745	3 970	4 197
Seuil de risque de pauvreté pour un individu (EUR/mois)	2 247	2 382	2 518
Taux de risque de pauvreté (%)	17.4	18.8	18.3
Rapport interquintiles	4.6	4.8	4.7

Source : STATEC, EU-SILC, IGSS

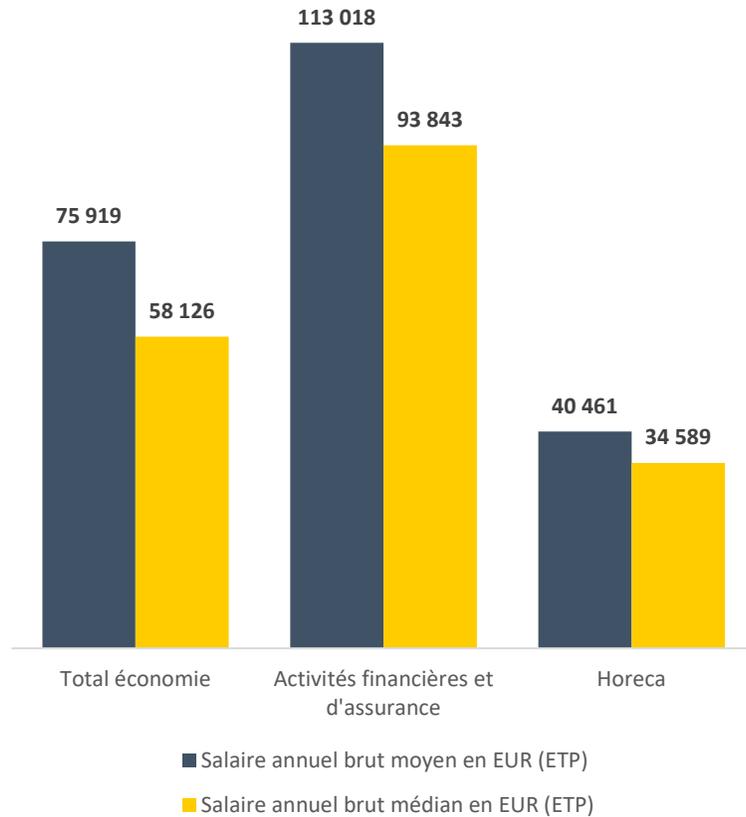
\* = prévisions

3

# Marché du travail

Paul Reiff

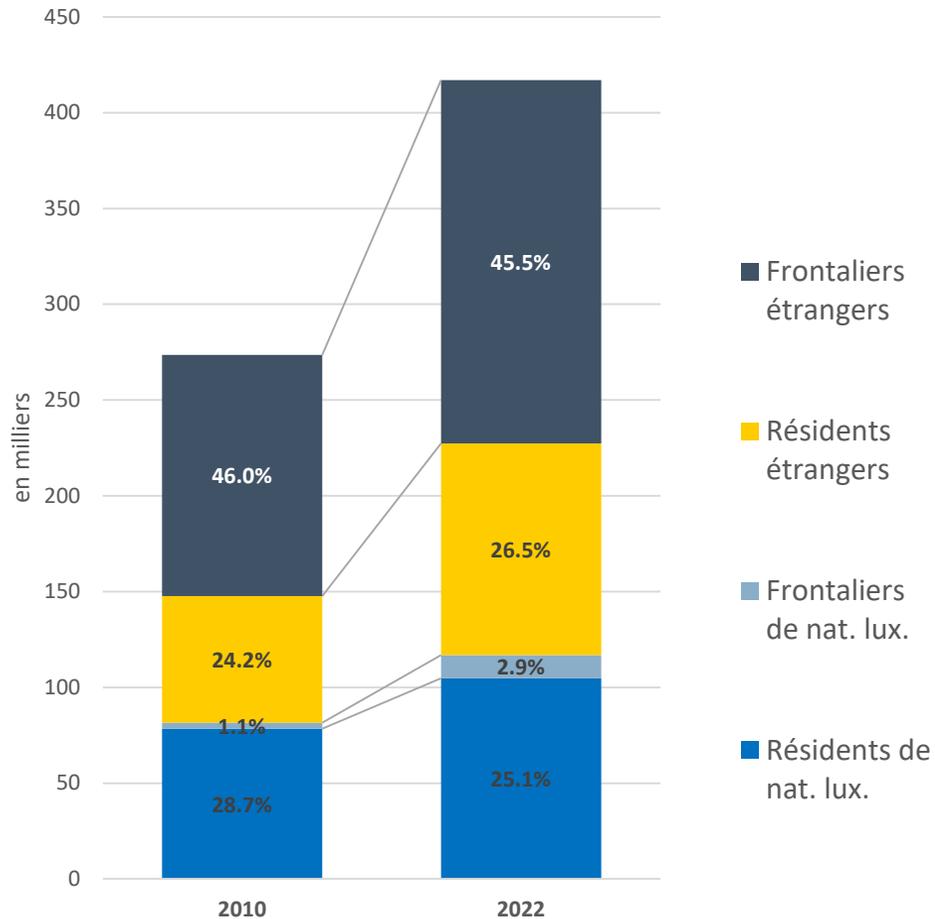
# Salaire moyen et médian



Source : STATEC, ESS

- En 2022, un travailleur occupé à temps plein et ayant travaillé toute l'année gagne en moyenne 75 919 EUR brut par an, le salaire médian brut est de 58 126 EUR
- Les activités financières et l'enseignement sont les secteurs les plus rémunérateurs
- L'horeca et les services administratifs et de soutien (nettoyage, etc.) sont les secteurs avec les salaires les plus bas
- Le niveau d'éducation est un des déterminants les plus importants du niveau de salaire : parmi les 10% des salariés les mieux payés, 85% sont titulaires d'un diplôme d'études de niveau tertiaire

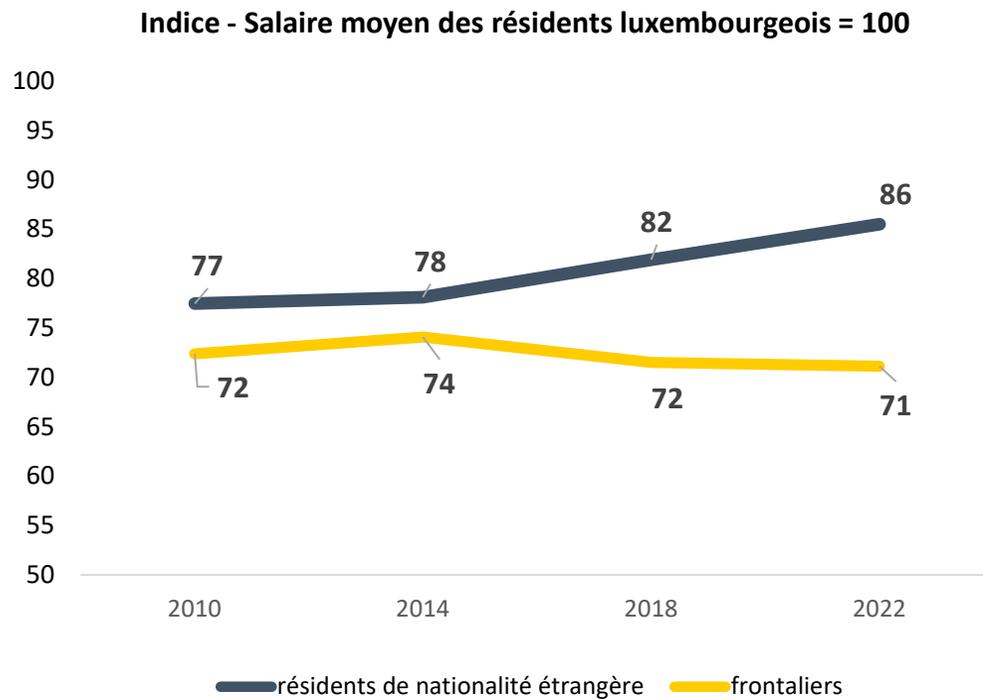
# En 2022, environ 72% de la main-d'œuvre n'a pas la nationalité luxembourgeoise



Source : STATEC, ESS

- Les résidents de nationalité luxembourgeoise représentent 25% de l'emploi salarié total, les résidents étrangers 27%, les frontaliers 48%
- Avec plus de 60% de frontaliers, ce sont surtout les branches les moins rémunératrices (industrie, commerce, construction, services adm. et de soutien) qui dépendent des navetteurs
- La part des frontaliers de nationalité luxembourgeoise a augmenté (6% des frontaliers, soit 2.9% de l'emploi)
- Parmi les frontaliers, la part des résidents de France a augmenté

# Le salaire moyen des résidents étrangers se rapproche de celui des Luxembourgeois, contrairement à celui des frontaliers

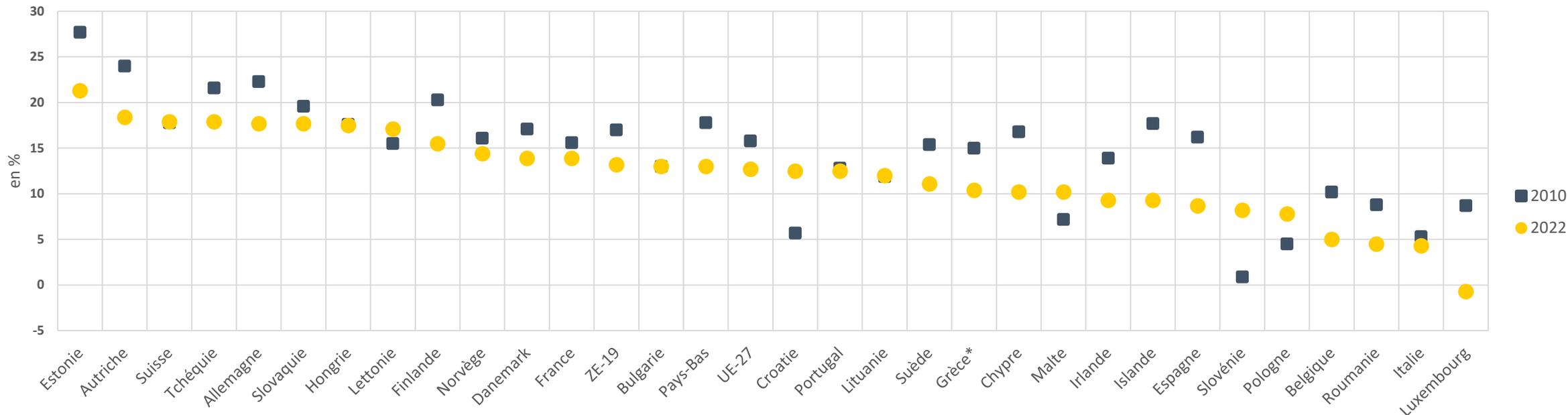


- L'écart salarial entre frontaliers et résidents s'explique pour une majeure partie par le fait que les frontaliers travaillent dans des branches et professions moins rémunératrices
- Pour les frontaliers, la différence de salaire se réduit fortement (voire s'inverse) si l'on tient compte des disparités de pouvoir d'achat réel d'un euro dans les différents pays

Source : STATEC, ESS

# L'écart salarial entre hommes et femmes se réduit, respectivement s'inverse

Écart de rémunération entre hommes et femmes calculé sur base du salaire horaire moyen, non ajusté

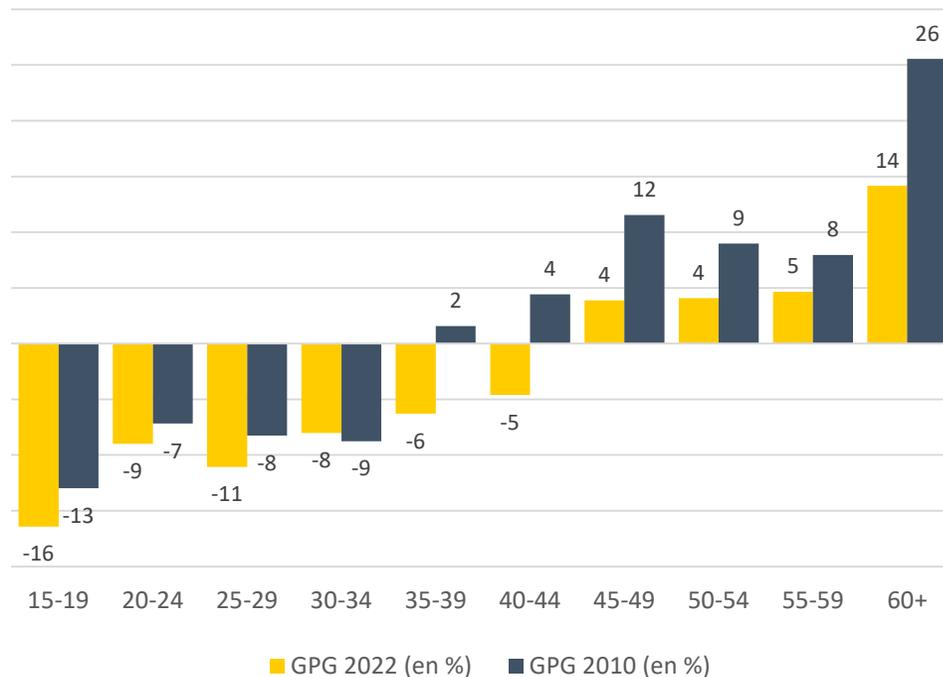


Source : STATEC, ESS

- Le Luxembourg présente l'écart salarial H/F ("Gender Pay Gap") le plus faible d'Europe (-0.7% en 2022)
- L'écart diminue dans toutes les branches, même s'il reste positif dans beaucoup de branches
- Les femmes travaillent plus souvent dans des branches bien rémunérées
- 39% des hommes travaillent dans la construction, l'industrie et les transports, contre 9% des femmes
- 85% des femmes sont des "cols blancs" contre 63% des hommes
- Les hommes sont surreprésentés parmi les très hauts salaires, mais aussi parmi les très bas salaires

# Les écarts salariaux varient selon l'âge

Ecart salarial (GPG) par classe d'âge (en %)



Source : STATEC, ESS

- Les femmes ont en moyenne un niveau d'éducation plus élevé que les hommes (et l'écart se creuse)
- Dans les tranches d'âge jusqu'à 44 ans, les femmes gagnent en moyenne plus que les hommes (et cet âge pivot a augmenté de 10 ans depuis 2010)

# Les thèmes du rapport

- Écart salarial entre genres et ségrégation professionnelle
- Résidents et frontaliers : des salariés aux profils et salaires hétérogènes
- Analyse des inégalités salariales entre le bas et le haut de l'échelle
- Revenus, inégalités et pauvreté une vue structurelle et leurs prévisions
- Le poids des dépenses pré-engagées et le véritable revenu des ménages
- La pauvreté multidimensionnelle et la précarité énergétique
- La perception de leur situation financière par les ménages
- La pauvreté des enfants au Luxembourg



## Pour résumer - Pauvreté et famille (1/2)

- La **fécondité** n'a jamais été aussi basse : 1.25 enfant par femme en 2023
- L'âge moyen à la **première maternité** recule constamment pour atteindre 31.2 ans en 2023
- En 2023, 24% des personnes de **moins de 18 ans** étaient exposées au risque de **pauvreté**, taux parmi les plus mauvais de l'UE, mais ce taux diminue à 20 % avec le Chèque service-accueil
- Les ménages **monoparentaux** restent les plus touchés avec un taux de 44 % en 2023
- En 2023, plus de la moitié des personnes en risque de pauvreté en 2022 en sont sorties, mais 8 % de la population et 15 % des enfants restent confrontés à une **pauvreté persistante**
- Quelle est la **bonne mesure de la pauvreté** ? Selon la méthode retenue, taux passant de 6.6% (RCP) à 24.9% (dépense pré-engagées)

## Pour résumer - Marché du travail (2/2)

- Les résidents de nationalité **luxembourgeoise représentent 25% de l'emploi salarié total**, les résidents étrangers 27%, les frontaliers 48%
- Le **niveau d'éducation** influence fortement le salaire : 85 % des 10 % des salariés les mieux payés ont un diplôme d'études supérieures.
- Plus de 60 % des frontaliers travaillent principalement dans **les secteurs les moins bien payés** comme l'industrie, le commerce, la construction et les services administratifs et de soutien
- Pour les frontaliers, la différence de salaire diminue beaucoup, voire s'inverse, en tenant compte des variations du **pouvoir d'achat** réel d'un euro dans les différents pays
- Le Luxembourg présente **l'écart salarial hommes-femmes** le plus faible d'Europe (-0.7% en 2022)
- Les femmes sont souvent dans des **secteurs bien rémunérés**, tandis que les hommes sont à la fois surreprésentés parmi les très hauts et les très bas salaires



# Place aux questions avec les auteurs

Rédaction:

Dr Fofo Senyo Ametepe, Dr Lisa Borsi, Rasim Daudbasic, Dr Anne Hartung, Guillaume Osier, François Peltier, Axel Redonnet, Paul Reiff, Marco Schockmel

Coordination:

Jérôme Hury

Sous la direction de:

Dr Serge Allegrezza

# STATEC

Institut national de la statistique  
et des études économiques

## Thank you! / Merci !



13, rue Erasme  
L-1468 Luxembourg



(+352) 247-84219



info@statec.etat.lu

Pour plus d'informations:

Jérôme Hury

247-88474

[Jerome.hury@statec.etat.lu](mailto:Jerome.hury@statec.etat.lu)

statistiques.public.lu



@Statec  
Luxembourg



/STATEC



@STATEC



Statec  
Luxembourg