

RECENSEMENT DE LA POPULATION

2011

Premiers résultats N°30
Novembre 2013

STATEC

Institut national de la statistique
et des études économiques



UNIVERSITY OF LUXEMBOURG
Integrative Research Unit on Social
and Individual Development (INSIDE)

Auteurs:

Helmut Willems
Andreas Heinz
Francois Peltier
Germaine Thill

Editeurs:

Serge Allegrezza (Statec), Dieter Ferring, Helmut Willems (Université du Luxembourg/INSIDE), Paul Zahlen (Statec)

La transition des jeunes de l'éducation vers l'emploi

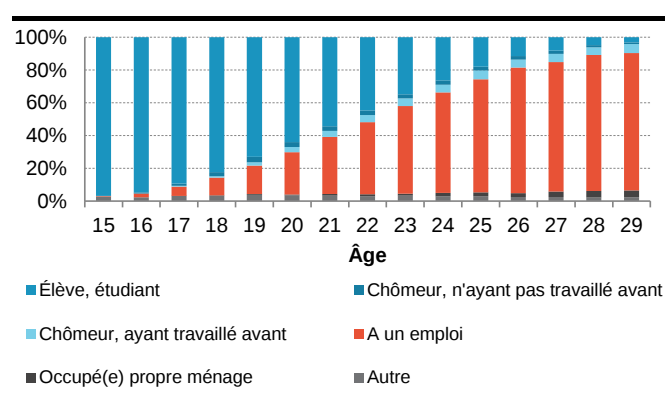
C'est à partir de 15 ans que commence la transition des jeunes de l'éducation vers le marché du travail. Cette phase de transition se clôt vers l'âge de 30 ans. À l'âge de 29 ans, 83.7% des jeunes adultes ont un emploi, 4.1% sont occupés dans leur propre ménage et seulement 3.2% suivent encore une formation. Chez les 25-29 ans, la part des chômeurs est d'autant plus élevée que le niveau d'éducation est faible. De même, dans cette tranche d'âge, les personnes ayant un niveau d'éducation faible travaillent plus souvent dans leur propre ménage. Parmi les jeunes qui ont un emploi, la part des contrats de travail à durée déterminée (CDD) diminue avec l'âge : chez les personnes âgées de 21 ans, la part des CDD est de 23.9 % ; elle recule à 9.9% chez les personnes âgées de 29 ans. 32.2% de l'ensemble des jeunes âgés de 15 à 29 ans et ayant un emploi travaillent dans la branche « administration publique, éducation, santé et action sociale ». En revanche, le pourcentage correspondant n'est que de 0.9% dans l'agriculture. La part des femmes âgées de 15 à 29 ans est la plus importante dans la branche des « autres services » (74.9%) qui inclut notamment les activités des ménages en tant qu'employeurs et donc les femmes de ménage. Les femmes sont peu représentées dans la construction (9.7%). Les étrangers de 15 à 29 ans sont surreprésentés dans la construction, mais également dans les « activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien » (environ 65% dans ces deux branches). En revanche, les étrangers sont sous-représentés dans la branche « administration publique, éducation et santé et action sociale » (14.7% de l'emploi des 15-29 ans dans cette branche), ainsi que dans l'agriculture (13.3%). Avec 46.9%, près de la moitié des jeunes de nationalité luxembourgeoise travaillent dans le secteur public et parapublic (administration publique, éducation, santé et action sociale). La répartition des jeunes étrangers sur les différentes branches d'activité est plus équilibrée.

Transition vers l'emploi

À l'âge de 15 ans, pratiquement tous les jeunes vont encore à l'école (voir graphique 1). La part des jeunes

en emploi augmente régulièrement à partir de 16 ans pour atteindre 83.7% chez les personnes âgées de 29 ans. Cependant, la part des jeunes au chômage augmente également avec l'âge : 1.8% des personnes âgées de 17 ans sont au chômage ; le taux augmente à 5.3% pour les personnes âgées de 19 ans, et 7.2% pour celles de 22 ans. Le pourcentage diminue ensuite et, chez les 28 et 29 ans, il se situe de nouveau en dessous des 7%¹. La part des chômeurs qui avaient un emploi avant de tomber au chômage augmente évidemment également avec l'âge. À contrario, avec l'augmentation de l'âge, il y a de moins en moins de chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant. En outre, avec l'augmentation de l'âge, la part des personnes travaillant exclusivement dans leur propre ménage augmente également. On note cependant un écart important entre les hommes et les femmes. À l'âge de 29 ans, 7.9% des femmes travaillent exclusivement dans leur propre ménage, contre 0.2% des hommes.

Graphique 1 : Transition des jeunes vers l'emploi (situation socio-économique des jeunes selon l'âge)



Source : STATEC – RP 2011

Situation socio-économique selon le niveau d'éducation

Sur les 28 545 personnes âgées de 25 à 29 ans au 1^{er} février 2011, 80.1% sont en emploi, 6.8% sont au chômage, 2.5% sont occupées dans leur propre ménage et

¹ Ces pourcentages ne correspondent pas au „taux de chômage“ qui est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (personnes en emploi + chômeurs). Les élèves et étudiants ne sont pas inclus dans la population active.

9.1% sont encore en formation ou en éducation (voir tableau 1). Le statut par rapport à l'emploi est lié au niveau d'éducation. La part des jeunes de 25 à 29 ans en emploi est la plus élevée chez les personnes ayant une maîtrise d'artisanat (92.5%), les techniciens (89.8%) et les personnes ayant un diplôme professionnel (88.7%). Le pourcentage correspondant se situe un peu en-dessous de la moyenne pour les personnes avec un niveau d'éducation « faible » (primaire ou 3 années d'enseignement secondaire). Parmi ces personnes, 78.7% sont en emploi. La probabilité d'être au chômage diminue avec le niveau d'éducation. 12.1% des jeunes de 25 à 29 ans ayant un niveau d'éducation « faible » (groupe I dans le tableau 1) sont chômeurs, soit un pourcentage près de 2 fois plus élevé que la moyenne de cette tranche d'âge. Chez les personnes âgées de 25 à 29 ans ayant un niveau d'éducation « moyen », la part des chômeurs est de 6.7% (groupe II dans le tableau 1). En revanche, seulement 4.6% des jeunes ayant un niveau d'éducation « élevé » (groupe III dans le tableau 1) sont chômeurs. La probabilité de travailler exclusivement dans le propre ménage est plus élevée lorsque le niveau d'éducation est « faible »: 5.1% des 25-29 ans ayant un niveau d'éducation de ce type (groupe I dans le tableau 1) travaillent exclusivement dans leur propre ménage. Le taux correspondant est de seulement 2.7% pour le niveau d'éducation « moyen » (groupe II dans le tableau 1) et 1.1% pour le niveau d'éducation « élevé » (groupe III dans le tableau 1). La part des personnes de 25-29 ans qui sont encore en formation ou en éducation est la plus élevée chez celles ayant accompli 3 années d'enseignement supérieur (21.1%) et les détenteurs d'un doctorat (25.8%).

Tableau 1 : Situation socio-économique selon le niveau d'éducation (classe d'âge des 25-29 ans)

	A un emploi		Occupé(e) propre ménage		Élève, étudiant		Autre	Total
	Chômeur							
Groupe I	78.7%	12.1%	5.1%	1.0%	3.1%	100.0%		
Fondamental (primaire)	77.1%	11.6%	6.2%	1.0%	4.2%	100.0%		
Secondaire, second. technique (3 années achevées)	79.5%	12.5%	4.6%	1.0%	2.5%	100.0%		
Groupe II	83.1%	6.7%	2.7%	6.4%	1.1%	100.0%		
Secondaire, second. technique (5 années achevées)	80.2%	9.1%	4.4%	4.4%	1.9%	100.0%		
Diplôme professionnel	88.7%	7.0%	2.6%	0.7%	1.0%	100.0%		
Technicien	89.8%	4.8%	1.6%	3.2%	0.7%	100.0%		
Bac, bac technique	75.9%	5.3%	2.1%	15.7%	1.0%	100.0%		
Groupe III	78.0%	4.6%	1.1%	15.5%	0.8%	100.0%		
Brevet de maîtrise	92.5%	3.1%	0.9%	1.9%	1.6%	100.0%		
Supérieur (-3 ans)	79.7%	5.8%	1.4%	12.3%	0.9%	100.0%		
Supérieur: 3 ans	72.1%	4.8%	1.1%	21.1%	0.9%	100.0%		
Supérieur (+4ans) : master	80.3%	4.3%	1.1%	13.7%	0.7%	100.0%		
Doctorat	66.9%	5.4%	0.0%	25.8%	1.9%	100.0%		
Autre	68.4%	7.4%	6.6%	8.1%	9.5%	100.0%		
Total	80.1%	6.8%	2.5%	9.1%	1.5%	100.0%		

Source : STATEC – RP2011

Situation socio-économique selon la nationalité

On a vu ailleurs dans la présente série de publications que le niveau d'éducation varie fortement selon la nationalité (voir Premiers résultats n°16, n°18-21; n°27). Il n'est donc pas étonnant que le statut par rapport à l'emploi varie également selon la nationalité (voir tableau 2). 79.6% des Luxembourgeois âgés de 25 à 29 ans sont en emploi, soit un pourcentage légèrement supérieur à la moyenne de cette classe d'âge (78.4%).

La part des personnes ayant un emploi parmi les jeunes étrangers (77.0%) est légèrement inférieure à la moyenne, mais cela ne doit pas cacher les écarts entre nationalités. À titre d'exemple, la part des jeunes qui sont en emploi est beaucoup plus élevée chez les Portugais (82.6%) et chez les Belges (86.0%) que chez des Luxembourgeois (79.6%). Les écarts entre nationalités sont également significatifs dans le domaine du chômage. 5.1% des Luxembourgeois âgés de 25 à 29 ans sont au chômage. En moyenne, 8.9% des étrangers sont dans ce cas, mais les pourcentages correspondants vont de 4.2% pour les jeunes Belges à 8.8% pour les jeunes Portugais. Avec 3.2%, la part des jeunes Allemands travaillant dans leur propre ménage se situe dans la moyenne nationale. Chez les Portugais (3.6%) et, surtout, parmi les nationalités rassemblées sous « autres nationalités » (11.2%), les pourcentages sont plus élevés que la moyenne. 8.9% de l'ensemble des personnes âgées de 25 à 29 ans poursuivent encore une formation. Les taux sont plus élevés pour les Luxembourgeois (11.8% des Luxembourgeois de 25 à 29 ans sont encore en formation) et pour les Allemands (13.9%). En revanche, chez les jeunes Portugais (2.8%), Belges (6.7%), Italiens (6.7%) et Français (3.7%), les parts de ceux qui sont encore en formation se situent en-dessous de la moyenne.

Tableau 2 : Situation socio-économique selon la nationalité (classe d'âge des 25-29 ans)

	A un emploi		Occupé(e) propre ménage		Élève, étudiant		Ne travaille pas, autre situation	Total
	Chômeur							
Luxembourgeois	79.6%	5.1%	1.6%	11.8%	1.9%	100.0%		
Étranger	77.0%	8.9%	5.1%	5.4%	3.5%	100.0%		
Portugais	82.6%	8.8%	3.6%	2.8%	2.2%	100.0%		
Français	86.0%	6.4%	2.1%	3.7%	1.8%	100.0%		
Italiens	81.1%	8.4%	1.8%	6.7%	2.0%	100.0%		
Belges	86.0%	4.2%	1.8%	6.7%	1.2%	100.0%		
Allemands	73.2%	7.6%	3.2%	13.9%	2.0%	100.0%		
Autre	60.2%	12.0%	11.2%	9.1%	7.5%	100.0%		
Total	78.4%	6.8%	3.2%	8.9%	2.6%	100.0%		

Source : STATEC - RP 2011 N.B. : La différence du nombre de non-réponses fait que les pourcentages du total (en ligne) de ce tableau ne sont pas rigoureusement identiques à ceux du tableau 1

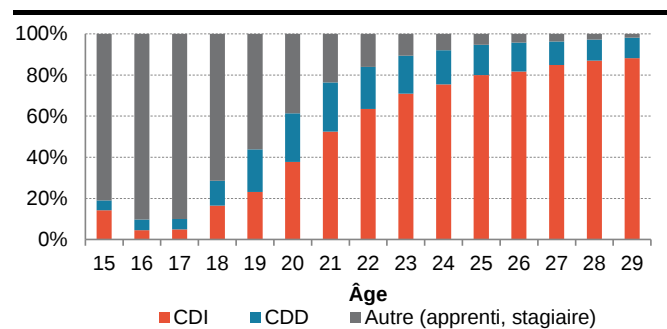
Les contrats de travail

Chez les jeunes de moins de 19 ans qui ont un emploi, les contrats de travail autres que les contrats à durée indéterminée (CDI) et les contrats à durée déterminée (CDD) prédominent (voir graphique 2). Il s'agit de contrats d'apprentissage ou de stages. Avec l'augmentation de l'âge, la part des CDD et des CDI augmente. Chez les personnes âgées de 25 ans, seulement 5.3% de travaillent en dehors d'un CDI ou d'un CDD. Les contrats à durée déterminée (CDD) sont les plus fréquents chez les personnes âgées de 21 ans (23.9%). La part des contrats à durée indéterminée augmente régulièrement, de 5.0% chez les personnes âgées de 17 ans à 88.2% chez celles âgées de 29 ans.

La fréquence des contrats à durée déterminée (CDD) varie selon la branche économique (voir tableau 3). En moyenne, 14.3% des personnes de la tranche d'âge des 15-29 ans qui travaillent ont un contrat à durée déterminée. Dans la branche des « autres services », la part (22.1%) est significativement plus élevée que la

moyenne. C'est également le cas dans la branche « administration publique, éducation, santé et action sociale » (17.8% de CDD). En revanche, dans les branches « immobilier », « construction », « commerce, transport, HORECA », la part des CDD se situe en-dessous de 10%.

Graphique 2 : Les types de contrat de travail chez les jeunes de 15 à 29 ans selon l'âge



Source : STATEC - RP2011 ; N.B.: Exclusivement pour les personnes ayant un emploi

Tableau 3 : Les types de contrat de travail des jeunes de 15 à 29 ans selon les branches économiques

	CDI	CDD	Autre (apprenti, stagiaire)
Activités financières et d'assurance	84.4%	11.5%	4.1%
Information et communication	80.4%	15.5%	4.1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques; activités de services administratifs et de soutien	80.0%	15.2%	4.8%
Activités immobilières	79.5%	9.4%	11.1%
Construction	77.6%	9.0%	13.4%
Commerce, transport, HORECA	77.0%	9.6%	13.4%
Industrie	76.1%	15.1%	8.8%
Agriculture	75.0%	16.3%	8.8%
Administration publique, éducation, santé humaine et action sociale	70.1%	17.8%	12.1%
Autres services	59.8%	22.1%	18.1%
Total	74.9%	14.3%	10.8%

Source : STATEC - RP2011

Les jeunes selon les branches économiques

Dans le tableau 4, on trouve la répartition des personnes ayant un emploi selon les branches économiques et les parts relatives des étrangers et des femmes. Les valeurs présentées dans le tableau concernent les jeunes de 15 à 29 ans, ainsi que l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans ayant un emploi. La majorité relative des personnes en emploi travaille dans la branche « administration publique, éducation et santé et action sociale » (29.5%), c'est-à-dire grosso modo le secteur public et parapublic. Le pourcentage est même plus élevé chez les jeunes : 32.2% des personnes âgées de 15 à 29 ans travaillent dans ce secteur. Suit la branche « commerce, transports, HORECA ». Pratiquement chaque cinquième personne en emploi (19.1%) travaille dans cette branche. Chez les jeunes de 15 à 29 ans, le taux est plus élevé. 23.0% ont un emploi dans cette branche. 10.4% de l'ensemble des emplois se trouvent dans les « activités spécialisées, scientifiques et techniques et autres activités administratives de soutien ». Chez les jeunes, le pourcentage dépasse cette moyenne : 13.4% des 15-29 ans

travaillent dans cette branche. En revanche, les jeunes sont quelque peu sous-représentés dans les services financiers et d'assurance (7.3% des 15-29 ans, contre 10.7% de l'ensemble des personnes en emploi). Les parts de l'emploi dans les autres branches économiques se situent en-dessous de 10% que ce soit pour les 15-29 ans ou pour les 15-64 ans. La part des personnes de 15 à 64 ans travaillant dans l'agriculture est de 1.4% et dans le groupe d'âge de 15-29 ans, le pourcentage n'est que de 0.9%. En comparant le groupe d'âge des jeunes de 15 à 29 ans à l'ensemble de la population en emploi, on trouve le signe du changement structurel du tissu économique marqué par la croissance de l'emploi du secteur tertiaire (services), alors que l'emploi dans l'industrie et dans l'agriculture est structurellement en diminution.

Les jeunes femmes de 15 à 29 ans, tout comme les femmes âgées de 15 à 64 ans dans leur ensemble, sont surreprésentées dans les « activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien » et dans les « autres services » qui incluent notamment les activités des ménages en tant qu'employeurs, comme les activités de nettoyage, par exemple. Il y a également une surreprésentation féminine dans la branche « administration publique, éducation et santé et action sociale » (voir tableau 4). D'ailleurs, dans ces branches, la surreprésentation des femmes est plus prononcée pour les jeunes femmes de 15 à 29 ans que pour l'ensemble des femmes de 15 à 64 ans, ce qui peut laisser penser que la part des femmes dans ces branches augmentera encore dans le futur. En revanche, les femmes sont largement sous-représentées dans l'agriculture, dans l'industrie, dans la construction, ainsi que dans la branche « information et communication ». Les pourcentages sont d'ailleurs assez comparables pour les femmes jeunes (de 15 à 29 ans) et pour l'ensemble des femmes (de 15 à 64 ans), à l'exception de l'agriculture, branche dans laquelle la part des jeunes femmes est significativement plus faible que la part de l'ensemble des femmes.

Les étrangers sont surreprésentés dans la construction, les services financiers et d'assurance, ainsi que dans les « activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités administratives et de soutien » et dans les « autres services » (p.ex. « les activités des ménages en tant qu'employeurs »). Dans cette dernière branche de services et dans la construction, les jeunes étrangers âgés de 15 à 29 ans sont cependant moins surreprésentés que les étrangers dans leur ensemble. En revanche, dans les services financiers et d'assurance, les jeunes étrangers (de 15 à 29 ans) sont plus présents (58.4%) que les étrangers dans leur ensemble (52.7%). Dans deux branches, les étrangers sont très peu présents, à savoir dans l'agriculture où seulement chaque huitième travailleur est un étranger, ainsi que dans la branche « administration publique, éducation et santé et action sociale » (grosso-modo le secteur public et parapublic) où chaque septième travailleur est un étranger. L'écart entre les jeunes étrangers de 15 à 29 ans et les étrangers dans leur ensemble est faible pour ces deux branches.

Tableau 4 : Les femmes et les étrangers selon la branche économique et selon la classe d'âge

	15-29			15-64		
	Parts des branches dans l'emploi	Part des femmes par branche	Part des étrangers par branche	Parts des branches dans l'emploi	Part des femmes par branche	Part des étrangers par branche
Agriculture	0.9%	17.5%	13.3%	1.4%	31.5%	12.9%
Industrie	6.4%	21.8%	40.0%	7.4%	21.2%	39.9%
Construction	8.4%	9.7%	65.6%	8.6%	10.6%	75.1%
Commerce, transport, HORECA	23.0%	42.6%	49.1%	19.1%	40.0%	50.3%
Information et communication	2.7%	30.9%	38.3%	3.2%	30.1%	37.4%
Activités financières et d'assurance	7.3%	48.9%	58.4%	10.7%	44.0%	52.7%
Activités immobilières	0.6%	55.2%	50.0%	0.7%	47.7%	50.8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques; activités de services administratifs et de soutien	13.4%	56.1%	66.5%	10.4%	52.6%	65.3%
Administration publique, éducation, santé humaine et action sociale	32.2%	57.8%	14.7%	29.5%	56.2%	16.4%
Autres services	5.2%	74.9%	53.9%	8.9%	60.7%	73.5%
Total	100.0%	46.9%	41.5%	100.0%	44.1%	44.6%

Source : STATEC - RP2011

Tableau 5 : Les jeunes âgés de 15 à 29 ans selon la branche économique et selon la nationalité

	Luxem- bourgeois	Étran- gers	Portu- gais	Fran- çais	Ita- liens	Bel- ges	Alle- mands	Au- tres	Total
Agriculture	1.3%	0.3%	0.2%	0.0%	0.0%	0.6%	0.5%	0.5%	0.9%
Industrie	6.5%	6.1%	7.4%	4.8%	4.4%	5.1%	6.0%	4.8%	6.4%
Construction	4.9%	13.2%	21.7%	2.1%	4.3%	2.7%	2.9%	7.1%	8.4%
Commerce, transport, HORECA	20.0%	27.2%	31.0%	18.0%	31.9%	17.6%	22.7%	26.6%	23.0%
Information et communication	2.9%	2.5%	1.3%	3.9%	2.9%	5.0%	3.3%	3.7%	2.7%
Activités financières et d'assurance	5.2%	10.3%	3.5%	21.5%	16.7%	20.1%	12.7%	14.1%	7.3%
Activités immobilières	0.5%	0.7%	0.7%	1.0%	1.0%	0.7%	0.5%	0.3%	0.6%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques; activités de services administratifs et de soutien	7.7%	21.5%	17.6%	36.8%	15.8%	32.6%	23.7%	17.4%	13.4%
Administration publique, éducation, santé humaine et action sociale	46.9%	11.4%	12.0%	7.2%	15.9%	10.1%	20.8%	10.7%	32.2%
Autres services	4.1%	6.8%	4.6%	4.8%	7.1%	5.5%	6.9%	14.7%	5.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Source : STATEC - RP 2011

Près de la moitié des jeunes de 15 à 29 ans de nationalité luxembourgeoise en emploi (46.9%) travaille dans la branche « administration publique, éducation, santé et action sociale » (voir tableau 5). Chaque cinquième jeune de nationalité luxembourgeoise (20.0%) est occupé dans la branche « commerce, transports, hôtellerie et restauration ». En d'autres mots, les deux tiers des jeunes Luxembourgeois travaillent dans deux des dix branches économiques prises en considération. La concentration des jeunes d'autres nationalités sur une ou deux branches est moins développée. Les Portugais et les Italiens travaillent plus souvent que les Luxembourgeois dans la branche « commerce, transports, hôtellerie et restauration » : 31.0% des Portugais âgés de 15 à 29 ans travaillent dans cette branche et 31.9% des jeunes Italiens. Les jeunes Français, Belges et Allemands travaillent plus fréquemment dans la branche des « activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités administratives et de soutien », avec respectivement 36.8 %, 32.6 % et 23.7 %, contre 7.7% pour les jeunes Luxembourgeois, 17.6% pour les jeunes Portugais et 15.8% pour les jeunes Italiens. À noter encore que 21.7% des Portugais âgés de 15 à 29 ans travaillent dans la construction, contre 4.9% des Luxembourgeois de ce groupe d'âge, 2.1% des Français et 2.7% des Belges.

Le statut professionnel

En ce qui concerne le statut professionnel, les jeunes ne se distinguent pas très fortement de l'ensemble des personnes en emploi (voir tableau 6). 66.0% des personnes âgées de 15 à 29 ans sont salariés du secteur privé, contre 62.9% de l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans. Le deuxième groupe le plus important est constitué par les agents du secteur public (fonctionnaires, employés, ouvriers) qui représentent 20% des personnes qui travaillent que ce soit chez les jeunes ou dans l'ensemble de la population qui travaille. Chez les 15-29 ans, on trouve les apprentis au troisième rang (8.2%), alors que, dans l'ensemble du groupe d'âge des personnes de 15 à 64 ans en emploi, le pourcentage correspondant n'est que de 1.7%. Dans l'emploi des 15-64 ans, les parts des indépendants, des fonctionnaires internationaux et des agents publics sont plus élevées que dans l'emploi des jeunes de 15 à 29 ans. Cette caractéristique est notamment liée au fait que ces statuts professionnels exigent souvent une formation et/ou une expérience professionnelle plus longues. En ce qui concerne la part des femmes selon le statut professionnel, chez les indépendants et chez les agents publics elle est largement plus élevée pour les jeunes femmes de 15 à 29 ans que pour l'ensemble des femmes de 15-64 ans. En revanche, chez les aidants familiaux et les agriculteurs, la part des femmes est largement inférieure dans le groupe d'âge des 15-29 ans que dans celui de 15-64 ans.

La part des étrangers, dans les deux groupes d'âge pris en considération, est logiquement très élevée chez les fonctionnaires internationaux. Les étrangers sont également surreprésentés chez les salariés du secteur privé et chez les indépendants. En revanche, les étrangers sont sous-représentés parmi les agriculteurs, les apprentis et les agents du secteur public.

Tableau 6 : Les femmes et les étrangers selon le statut professionnel et selon la classe d'âge

	15-29			15-64		
	Parts des statuts profes- sionnels dans l'emploi	Part des femmes par statut profes- sionnel	Part des étrangers par statut profes- sionnel	Parts des statuts profes- sionnels dans l'emploi	Part des femmes par statut profes- sionnel	Part des étrangers par statut profes- sionnel
Exploitation agricole	0.6%	12.8%	8.7%	1.1%	30.6%	6.9%
Aidant	0.8%	43.4%	36.1%	0.9%	65.7%	41.8%
Trav. intell. indépendant(e)	1.7%	53.1%	48.0%	3.6%	38.4%	43.2%
Autre indépendant(e)	1.2%	45.6%	53.3%	3.4%	36.0%	50.5%
Apprenti(e)	8.2%	33.2%	34.0%	1.7%	34.5%	37.1%
Fonctionnaire international(e)	1.1%	71.8%	90.7%	4.6%	53.5%	92.6%
Agent du secteur public	20.3%	48.6%	9.6%	21.9%	43.7%	9.8%
Salarié(e) du secteur privé	66.0%	48.3%	52.5%	62.9%	45.7%	56.0%
Total	100.0%	47.2%	42.3%	100.0%	44.8%	46.0%

Source : STATEC - RP 2011

Institut national de la statistique et des études économiques

Germaine.Thill@statec.etat.lu

Tél.: 247-84276

Francois.Peltier@statec.etat.lu

Tél.: 247-84397

www.statistiques.lu

Université du Luxembourg – Research Unit INSIDE

Helmut.Willems(at)uni.lu

Tél.: 46 66 44-9379

Andreas.Heinz(at)uni.lu

Tél.: 46 66 44-9746