43

Economie et Statistiques
Working papers du STATEC

août 2010

Les modulations du mécanisme d'indexation automatique des salaires

Auteurs: Serge ALLEGREZZA, Jérôme HURY, Claude LAMBORAY, STATEC

Introduction

Cette étude expose différentes modulations envisageables du mécanisme d'indexation automatique des salaires et présente les résultats de simulations pour la période 2003-2010.

Cette contribution doit permettre d'objectiver le débat assez enflammé qui entoure les discussions autour d'une possible réforme du système d'indexation des salaires au Luxembourg.

D'emblée les auteurs insistent sur plusieurs éléments méthodologiques qui prêtent souvent à confusion.

Premièrement, il ne faut pas confondre l'inflation (variation des prix à la consommation) et l'échelle mobile des salaires *(« Index »)* qui sert d'instrument pour l'adaptation des salaires à la hausse des prix. En effet, l'inflation est déterminée par un ensemble complexe de variables telles que la conjoncture, le coût salarial, les prix à l'importation etc.

Deuxièmement, l'indexation des salaires ne doit pas être confondue avec une autre notion, celle de pouvoir d'achat qui est mesuré par le revenu disponible des ménages (et non pas seulement par les salaires).

Enfin, les simulations se limitent à la période 2003-2010, marquée par une modulation du mécanisme d'indexation, décidée par la Tripartite de 2006, et dont il faut tenir compte dans les calculs.

Les articles publiés dans la série "Économie et statistiques" n'engagent que leurs auteurs. Ils ne reflètent pas forcément les vues du STATEC et n'engagent en rien sa responsabilité.

2

1. Les modulations de l'échelle mobile des salaires

1.1 Brève histoire de l'indexation automatique des salaires au Luxembourg

En 1921 une clause d'indexation a été introduite pour les traitements et pensions des agents des chemins de fer et des fonctionnaires de l'État. Elle a été progressivement étendue à d'autres catégories de bénéficiaires et de revenus.

Tout d'abord, précisons que l'expression officielle pour désigner le mécanisme d'indexation général des salaires et pensions au Luxembourg, plus communément surnommé en langue nationale « *Den Index* », est « l'échelle mobile des salaires ».

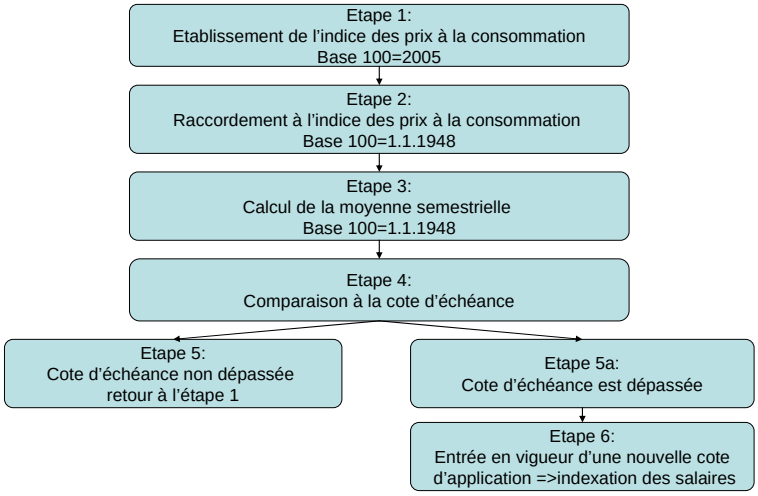
L'adaptation automatique des salaires est liée par le mécanisme de l'échelle mobile à la dynamique des prix de l'économie luxembourgeoise, c'est-à-dire à l'inflation. L'idée à l'origine de cette importante conquête sociale du XXe siècle est la préservation du pouvoir d'achat des salariés. Les mouvements inflationnistes engendrés par les grands bouleversements économiques ont souvent remis en question le caractère automatique du dispositif.

Toutes les modalités du système d'indexation sont définies dans l'article 11 de la loi du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l'Etat[1], telle que modifiée.

La loi du 27 mai 1975[2] a généralisé le mécanisme d'adaptation automatique des salaires. Depuis cette date les *« taux des salaires et traitements résultant de la loi, de la convention collective et du contrat individuel de travail sont adaptés aux variations du coût de la vie conformément à l´article 11, paragraphe 1er de la loi du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l´Etat »*.

Le fonctionnement du mécanisme d'indexation automatique des salaires

Le mécanisme d'indexation en raison de ses modulations successives s'est compliqué au fil du temps. La représentation ci-dessous schématise les différentes étapes mensuelles du processus aboutissant à l'adaptation mécanique des salaires.



[1] Texte coordonné de la loi du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l'Etat, telle qu'elle a été modifiée.

[2] Loi du 27 mai 1975 portant généralisation de l´échelle mobile des salaires et traitements.

Le déclenchement automatique des tranches indiciaires est directement lié à l'indice des prix à la consommation national (IPCN). Cet indice est l'instrument de référence pour déterminer l'inflation, définie comme la hausse générale des prix dans une zone économique. Au Luxembourg, l'IPCN est calculé sur base de la méthodologie harmonisée au niveau européen et il est publié mensuellement par le STATEC. Les résultats sont soumis à l'avis d'une commission composée de représentants des organisations syndicales et patronales, de représentants du gouvernement, de la banque centrale et d'experts, qui est chargée de conseiller et d'assister le STATEC dans l'établissement de l'indice. L'indice est actuellement diffusé en base 100 = 2005, c'est-à-dire que la moyenne des indices mensuels pour l'année 2005 est égale à 100 (Etape 1).

Pour les besoins de l'échelle mobile des salaires, l'indice général est également publié mensuellement en base 100 au 1.1.1948. Le passage d'une base à l'autre, représentant un simple changement d'échelle, se fait par un coefficient de raccord. L'opération revient à multiplier l'indice exprimé en base 100=2005 par le coefficient de raccord pour obtenir l'indice en base 100=1.1.1948 (Etape 2).

L'étape suivante consiste à calculer la moyenne semestrielle de l'indice des prix à la consommation exprimé en base 100=1.1.1948, elle correspond à la moyenne arithmétique des indices base 100 au 1.1.1948 des 6 derniers mois disponibles (Etape 3).

Chaque mois la moyenne semestrielle de l'IPCN exprimée en base 100=1.1.1948 est confrontée à la cote d'échéance (Etape 4). Si la moyenne semestrielle est inférieure à la cote d'échéance aucune tranche n'est déclenchée (passage à l'étape 5), si par contre la moyenne semestrielle est supérieure ou égale à la cote d'échéance une tranche indiciaire est déclenchée (passage à l'étape 5a).

La cote d'échéance est augmentée de 2.5 % à chaque déclenchement du mécanisme de l'échelle mobile. Le déclenchement d'une tranche indiciaire par le dépassement d'une cote d'échéance se traduit en plus par l'introduction d'une nouvelle cote d'application. La cote d'application est l'indice qui est repris dans les contrats de travail. Lors du mois d'application d'une tranche indiciaire, ou formulé autrement, lors du mois de paiement d'une tranche indiciaire, cet indice est augmenté de 2.5%. C'est l'entrée en vigueur d'une nouvelle cote d'application qui entraîne donc l'adaptation de tous les salaires, traitements et pensions. Une tranche indiciaire engendre une augmentation du salaire brut de 2.5% à chaque indexation. Elle se produit en règle générale (dans un système non-modulé) le mois suivant le dépassement de la cote d'échéance par la moyenne semestrielle (Etape 6).

1.2 Les différents types de modulation

Au cours de sa longue histoire, l'échelle mobile des salaires a, au gré des périodes de difficultés économiques du pays, connu de nombreuses modifications temporaires. Les tranches applicables aux salaires et pensions ont notamment été suspendues, décalées ou leur valeur diminuée. Retracer l'historique détaillé de ces mécanismes d'indexation alternatifs ne fait cependant pas l'objet de la présente publication. Nous allons plutôt nous attarder sur les différentes catégories de modulations qui peuvent modifier le système automatique. Les diverses réformes présentées ci-après ont été introduites à un moment ou un autre de l'histoire de l'échelle mobile ou elles ont fait leur apparition lors des débats tripartites des dernières années.

Différents types de modulations peuvent être identifiés :

- Le changement de la composition du panier de référence
- La neutralisation de certaines hausses de prix ou de taxes
- La modification de la formule de lissage des séries
- L'introduction d'un décalage temporel entre l'échéance d'une tranche indiciaire et son application aux salaires
- L'introduction d'un délai minimum entre deux tranches
- La suspension temporaire du mécanisme
- La fixation discrétionnaire des dates de paiement des tranches
- Le plafonnement du système par l'introduction d'une tranche indiciaire maximale

Bien évidemment, des combinaisons des différentes modulations peuvent être imaginées. Les effets de différents scénarios ainsi que plusieurs combinaisons seront analysées en deuxième partie de cette publication. Notons que les neutralisations, les tranches discrétionnaires et le plafonnement du système par l'introduction d'une tranche indiciaire maximale ne feront pas l'objet de simulations. Les différents types de modulations, décrits dans cette livraison d'Economie et Statistiques, avaient été soumis aux partenaires sociaux lors des réunions tripartites de 2006 et 2010. Toutes les données statistiques utiles pour cet exercice sont du domaine public.

1.2.1 Le changement de la composition du panier de référence

La couverture de l'indice des prix à la consommation, harmonisée au niveau européen, est délimitée par des règlements européens. Ces derniers indiquent que les Etats membres sont tenus de produire des indices couvrant les catégories de la classification internationale COICOP *(Classification of Individual Consumption by Purpose)* en vue d'établir des indices des prix à la consommation harmonisés (IPCH) comparables[1]. La couverture de l'indice des prix à la consommation national et celle de l'IPCH est identique, les deux indices diffèrent par le poids des différentes sous-rubriques dans le calcul d'agrégation menant à l'indice général. La couverture et le poids sont actualisés annuellement par règlement grand-ducal et se conforment à la règlementation communautaire en la matière. L'indice des prix à la consommation se compose de 255 positions élémentaires qui peuvent être consultées en annexe des règlements grand-ducaux annuels mentionnées ci-dessus[2].

Remarquons dès lors que le panier de référence qui sert à déterminer le taux d'inflation ne peut pas être modifié. Cependant le panier de référence servant à l'indexation des salaires qui repose uniquement sur une législation nationale peut ne pas tenir compte de certains biens ou services. Par exemple, décider d'exclure les produits pétroliers du panier de référence servant à l'indexation est possible, alors qu'ils garderont toujours leur place dans le panier servant de référence à la détermination du taux d'inflation officiel du pays (IPCH et IPCN).

A noter que lorsque l'on se réfère aux produits pétroliers dans le contexte de l'indice des prix à la consommation, on parle des six rubriques suivantes : Gaz de ville et gaz naturel, gaz liquéfié, combustibles liquides, gas-oil, essence et lubrifiants et additifs.

Une autre modulation possible qui revient en fin de compte à utiliser un panier alternatif, est d'utiliser l'indicateur d'inflation sous-jacente comme série de départ pour effectuer l'adaptation des salaires. La couverture de l'inflation sous-jacente correspond au panier complet duquel on soustrait certaines séries dont les prix ont une forte composante saisonnière ou qui se forment sur les marchés internationaux. Les séries suivantes sont exclues de l'indicateur d'inflation sous-jacente :

- Gaz de ville et gaz naturel
- Gaz liquéfié
- Combustibles liquides
- Gas-oil
- Essence
- Lubrifiants et additifs
- Pommes de terre
- Café
- Thé, infusions
- Cacao et chocolat en poudre
- Combustibles solides
- Energie thermique
- Fleurs de coupe

Dans la logique d'un « indice santé », l'idée d'exclure les produits nocifs pour la santé tels que l'alcool et le tabac est également souvent évoquée. En poussant ce raisonnement un peu plus loin on pourrait aboutir à aussi éliminer du panier les produits alimentaires gras ou excessivement sucrés.

1.2.2 La neutralisation de certaines hausses de prix ou de taxes

La neutralisation de certaines hausses de prix ou de taxes est de manière analogue uniquement possible pour l'échelle mobile des salaires, le calcul de l'inflation doit répercuter toutes les hausses de prix, de taxes et accises de produits tombant sous sa couverture. La neutralisation diffère de l'exclusion pur et simple par le fait que le produit reste dans le panier de référence mais que les mouvements relevés au niveau de son prix ne sont plus du tout, ou en partie, pris en compte pour le calcul de l'échelle mobile.

---

[1] L'article 9 du règlement de base n° 2494/95, et le règlement (CE) n° 1749/99 de la Commission du 23 juillet 1999, modifiant le règlement (CE) n° 2214/96 relatif aux sous-indices des IPCH

[2] Règlement grand-ducal du 15 février 2010 actualisant le règlement grand-ducal du 20 décembre 1999 concernant l'établissement de l'indice des prix à la consommation.

Un exemple concret est fourni par les carburants, qui font partie intégrante tant du panier de référence qui sert au calcul de l'inflation que de celui de l'échelle mobile des salaires. Cependant, pour l'établissement de l'échelle mobile, la contribution sociale perçue au niveau de ces produits pétroliers est portée en déduction des prix qui entrent dans le calcul depuis la loi du 12 février 1999[1].

Il en est de même pour la contribution « changement climatique » perçue sur le diesel, cette modulation de l'échelle mobile a été introduite par la loi du 22 décembre 2006 promouvant le maintien dans l'emploi[2].

Outre les deux contributions mentionnées ci-dessus, les autres neutralisations prévues à l'article 11 de la loi du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires d'Etat sont la taxe additionnelle perçue sur certaines boissons alcooliques sucrées ou *« alcopops »*, la taxe de prélèvement d'eau et la taxe de rejet des eaux usées. Au delà, la base légale prévoit que *« Les montants des taxes et accises prélevées sur les prix des produits de tabac, y compris la taxe sur la valeur ajoutée, sont maintenus au niveau atteint en chiffres absolus à la date du 30 juin 2006 ».*

Sur le plan opérationnel, une hausse au niveau de ces taxes et accises modifie le rapport entre l'indice base100=2005 et celui exprimé en base 100=1.1.1948. Concrètement ceci se traduit par la fixation d'un nouveau coefficient de raccord entre les deux séries (cf. étape 2 de l'encadré).

1.2.3 La modification du lissage de la série

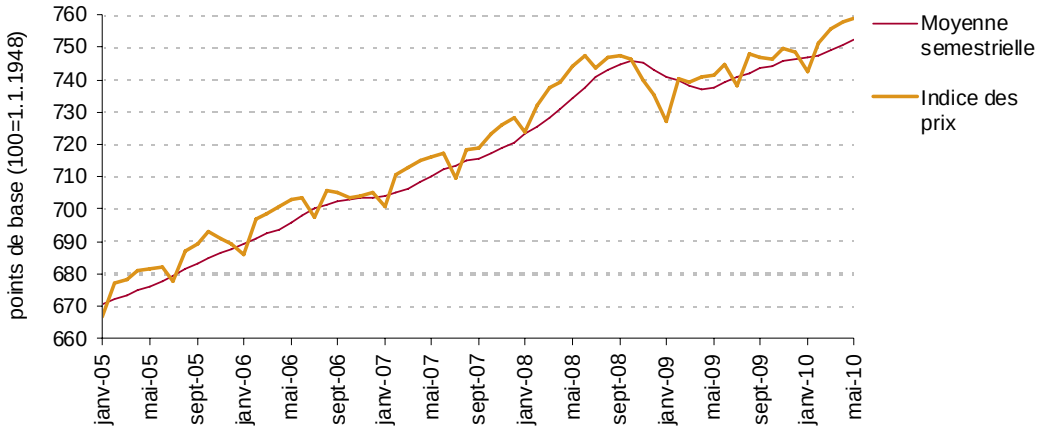
Nous avons vu plus haut que la moyenne semestrielle de l'indice raccordé à la base 100 au 1.1.1948 intervient dans le mécanisme automatique de déclenchement d'une indexation.

La moyenne semestrielle est la moyenne arithmétique simple des six derniers indices mensuels des prix à la consommation disponibles, exprimés en base 100 au 1.1.1948.

Le passage par une moyenne mobile semestrielle se justifie par l'objectif d'effectuer un certain lissage sur la série afin de rendre la série qui sert au déclenchement du mécanisme d'indexation moins volatile et sensible aux chocs.

Le graphique ci-dessous illustre bien l'objectif poursuivi. Malgré qu'elle suive la même tendance, la moyenne semestrielle est bien moins volatile que l'indice initial (IPCN). Par exemple, l'effet des soldes ayant une forte incidence à la baisse sur l'indice en janvier et juillet (et à la hausse en août et en février) de chaque année est dilué dans la courbe représentant la moyenne semestrielle.

Graphique 1: Indice des prix à la consommation (IPCN) et moyenne semestrielle (en base 100=1.1.1948)



Source: STATEC

[1] Loi du 12 février 1999 concernant la mise en œuvre du plan d'action national en faveur de l'emploi 1998

[2] Loi du 22 décembre 2006 promouvant le maintien dans l'emploi et définissant des mesures spéciales en matière de sécurité sociale et de politique de l'environnement (intitulé abrégé).

Un levier d'action possible pour rendre l'échelle mobile moins dépendante aux chocs est de jouer sur la durée de la moyenne. Par exemple, au lieu d'utiliser une moyenne des 6 derniers mois, on pourrait recourir à une moyenne utilisant les 12 derniers mois disponibles.

1.2.4 L'introduction d'un décalage temporel entre l'échéance d'une tranche indiciaire et son application aux salaires

Une fois que la moyenne semestrielle a dépassé une cote d'échéance, une tranche indiciaire est déclenchée, ceci ne signifie pas qu'elle est directement appliquée aux salaires et autres prestations sociales. En régime normal il y a un mois de décalage entre le déclenchement du mécanisme et sa répercussion sur les salaires.

Ainsi la moyenne semestrielle de l'indice raccordé à la base 1.1.1948 a dépassé la cote d'échéance de l'échelle mobile des salaires avec l'indice du mois de juin 2010, la cote d'application est entrée en vigueur au premier juillet 2010 entraînant l'adaptation des salaires à partir de cette date.

Ce mois de décalage entre échéance et application d'une tranche n'a pas toujours existé. Il a été introduit par la loi du 1er juillet 1981[1] qui avait pour but de freiner le coût de la main d'œuvre sur fond de la détérioration générale de la conjoncture et de la crise sidérurgique.

Le décalage entre la cote d'échéance et le moment d'entrée en vigueur de la cote d'application peut être augmenté. Ceci fut notamment l'objet de la loi du 26 juin 2006 adaptant certaines modalités d'application de l'échelle mobile des salaires et des traitements[2]. Suite à « l'accord Tripartite » de 2006, le système de l'échelle mobile des salaires a été temporairement modifié sur la période de 2006 à 2009.

Cette loi a introduit les modifications suivantes en termes d'indexation :

- L'application de la tranche indiciaire venue à échéance en juillet 2006 a été décalée à décembre 2006. Ceci correspondait à la fixation discrétionnaire d'une date d'application des salaires et représentait un décalage supplémentaire de 4 mois par rapport au système non-modulé.

- Pour les tranches de 2007 et 2008, la loi prévoyait un décalage en fonction de l'évolution du prix du baril de pétrole. Lorsque sur une période définie le prix du baril de pétrole dépassait un seuil de 63 USD un décalage supplémentaire était introduit. Ainsi, la tranche venue à échéance en nov. 2007 a été décalée à mars 2008 au lieu d'être appliquée en déc. 2007 dans un système non-modulé.

- De manière analogue la tranche échue en 2008 a été décalée, son application aux salaires a été reportée au 1er mars 2009 au lieu de se produire en juillet 2008. Ceci représentait un décalage supplémentaire de 8 mois par rapport au système non-modulé.

- En outre aucune autre adaptation des salaires et traitements résultant du système de l'échelle mobile ne pouvait se produire sur la période 2006 à 2009. Cette dernière disposition est cependant restée sans effets sur les salaires.

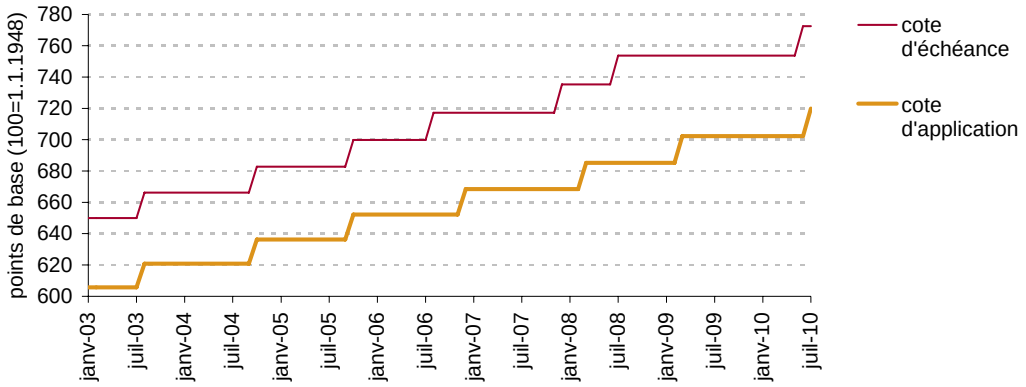
Le graphique 2 illustre la cote d'échéance et la cote d'application sur la période de 2003 à 2010. Dans la partie gauche du graphique la courbe relative à la cote d'application augmente de 2.5% un mois après la cote d'échéance. A partir de septembre 2006, l'échelle mobile se trouve dans un régime modulé et le décalage entre le moment du saut des deux courbes se creuse, il est toujours supérieur à un mois. A l'extrême droite du graphique la dernière adaptation s'effectue de nouveau sous le régime non modulé, ainsi la cote d'application suit la cote d'échéance le mois suivant.

---

[1] Loi du 1er juillet 1981 modifiant certaines modalités d´application de l´échelle mobile des salaires et des traitements.

[2] Loi du 27 juin 2006 adaptant certaines modalités d'application de l'échelle mobile des salaires et des traitements et modifiant (intitulé abrégé).

Graphique 2: Cote d'échéance et cote d'application de l'échelle mobile des salaires



Source: STATEC

1.2.5 L'introduction d'un délai minimum entre deux tranches

Cette forme de modification consiste à introduire un délai minimum (exprimé en mois) entre deux indexations successives des salaires. Des délais minimaux de respectivement 12 et 14 mois entre le paiement de deux tranches successives peuvent par exemple être envisagés. Ainsi, quelle que soit la situation en matière d'inflation deux tranches ne pourraient pas être plus rapprochées que le délai retenu.

L'introduction d'un délai minimal entre deux adaptations présente plusieurs avantages par rapport à l'introduction d'un décalage supplémentaire entre date d'échéance et date d'application d'une tranche indiciaire évoqué sous le titre précédent.

En effet, en cas de basse inflation, la pouvoir d'achat des salariés reste préservé. De même, le délai minimum entre deux adaptations des salaires devient opérant seulement si le taux d'inflation dépasse durablement un certain seuil.

Outre la réduction de la masse salariale qui en résulte par rapport à la situation non modulée, le délai minimal donne aux employeurs la garantie qu'en période d'inflation élevée l'augmentation de la masse salariale annuelle ne dépassera pas une certaine limite. Ceci est donc un élément préservant la compétitivité-coût tout en offrant une plus grande certitude sur l'évolution des coûts de production futurs. Ce système peut se parer de vertus supplémentaires : celles de n'exiger aucune modification du panier des biens de référence et celle de doter le système de formation des salaires d'un dispositif de protection anti-choc inflationniste.

1.2.6 La suspension temporaire du mécanisme et dates des tranches discrétionnaires

La loi du 8 avril 1982[1] a été plus loin dans la modulation de l'échelle mobile en suspendant purement et simplement le mécanisme d'adaptation automatique, les dates des tranches indiciaires ont été fixées de manière discrétionnaire par le législateur.

1.2.7 Le plafonnement du système par l'introduction d'une tranche indiciaire maximale

La modification du pourcentage d'augmentation des salaires en cas d'indexation, qui est de 2.5% actuellement, peut aussi constituer un levier d'intervention dans le but de moduler le système automatique. Ce pourcentage pourrait simplement être réduit pour tous les salariés uniformément. D'autres propositions de modulation visent à réduire le montant de l'adaptation pour une certaine classe des salariés par un plafonnement du système.

Le principe d'une telle modulation repose sur le fait que l'application d'une tranche indiciaire (+2.5%) est limitée aux salaires, traitements, revenus et prestations sociales dont le montant est inférieur à un certain seuil (par exemple 2.5 fois le salaire social minimum) et les prestations le dépassant ne sont plus indexées (variante 1).

[1] Loi du 8 avril 1982 fixant des mesures spéciales en vue d´assurer le maintien de l´emploi et la compétitivité générale de l´économie.

Un modèle alternatif qui puisse être imaginé est d'indexer les prestations dépassant le plafond au moyen d'une tranche unique qui correspond à un pourcentage de ce plafond, par exemple 2.5% du plafond (variante 2).

La première variante exclut de l'indexation toutes les personnes au-dessus du seuil, alors que la deuxième variante garantit à ces personnes une adaptation partielle. Le champ des personnes concernées est évidemment déterminé par le niveau du seuil retenu dans la définition du système alternatif.

Remarquons que le système d'indexation actuel garantit la neutralité à moyen terme par rapport à la structure des salaires existante, l'éventail des salaires nets reste constant sous l'hypothèse d'une adaptation des barèmes fiscaux à l'inflation.

L'introduction d'un système de tranches forfaitaires ou plafonnées provoquerait l'apparition d'une dynamique dans le système, ayant pour effet de changer la structure des salaires, soit par une non-adaptation des prestations ou salaires se trouvant au-dessus du seuil défini, soit par une adaptation partielle (dans la seconde variante). L'écart entre les revenus serait modifié à chaque indexation.

Un tel mécanisme d'indexation n'est alors plus un mécanisme uniquement destiné à compenser les pertes de pouvoir d'achat dues à l'inflation, mais devient également un instrument de redistribution salariale.

Les salariés de certains secteurs seraient plus touchés que d'autres par le plafonnement de la tranche indiciaire. Par exemple, les salariés du secteur financier seraient plus nombreux à se retrouver au-dessus du seuil que ceux du secteur de l'Horeca ou de la construction. Dans les secteurs plus exposés au plafonnement, les pertes de pouvoir d'achat liées à la non-indexation seraient probablement revendiquées lors de négociations dans le cadre de conventions collectives, le risque d'une double négociation de la revalorisation des salaires peut se profiler. En compensation de l'adaptation indiciaire faisant défaut, les salariés se trouvant au-dessus du plafond pourraient même bénéficier d'augmentations réelles négociées plus importantes que ceux se situant sous le plafond.

Certains problèmes de mise en œuvre pratique d'un système à plafonnement se poseraient :

- Le problème de définition du seuil au-dessus duquel plus aucune tranche indiciaire n'est appliquée, ainsi que celui du montant de référence permettant de juger si le seuil est dépassé.
- Un problème d'égalité de traitement entre les personnes disposant de plusieurs prestations (salaire, allocation, rente etc.) qui soient chacune inférieure au plafond, mais dépassant ensemble le plafond et les personnes disposant d'une seule prestation dépassant le seuil.
- L'abandon du principe de proportionnalité, après le dépassement d'un certain seuil, risque d'entraîner des problèmes légaux. Tout montant au-dessus du seuil de référence n'évoluera plus conformément à sa définition après la première adaptation suivant la tranche maximale. Ceci entraînerait un travail considérable d'adaptation des textes légaux en vigueur.
- Dans de très nombreux textes de loi, les montants à indexer sont définis comme « correspondant à l'indice 100 du coût de la vie au 1.1.1948 déterminé par la cote d'application de l'échelle mobile des salaires ». Il s'agit aussi du cas du point indiciaire utilisé pour le calcul des traitements des fonctionnaires[1]. De nombreuses grilles salariales du secteur privé reposent aussi sur le principe de proportionnalité. L'indexation se réalise par la modification de la cote d'application, dès lors le montant nominal final n'est pas indépendant de la cote d'application. Cet état des choses est très contraignait et peu flexible pour mettre en œuvre un système de plafonnement des montants.

Ce type de modulation est exclu du présent exercice de simulation et ne fait pas l'objet de cette publication.

---

[1] Loi du 22 juin 1963fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l'Etat telle qu'elle a été modifiée
«Art. 1er. La valeur correspondant à cent points indiciaires de la loi modifiée du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l'Etat est arrêtée comme suit:
A. pour les fonctionnaires, les stagiaires-fonctionnaires et les employés de l'Etat ayant bénéficié de l'application des dispositions de l'article 8 de la loi modifiée du 27 janvier 1972 fixant le régime des employés de l'Etat:
– à partir du 1er janvier 2005 au montant annuel de 2.733,24 euros, valeur au nombre cent de l'indice pondéré du coût de la vie au 1er janvier 1948,
– à partir du 1er janvier 2006 au montant annuel de 2.755,10 euros, valeur au nombre cent de l'indice pondéré du coût de la vie au 1er janvier 1948. »

2. L'effet des modulations sur la période 2003-2010. Résultat des simulations

2.1. Description des scénarios

Les différentes variantes du mécanisme de l'échelle mobile des salaires qui ont été simulées ci-après se distinguent par :

1. la composition du panier de référence
2. la règle d'application des tranches déclenchées
3. la manière dont la série indiciaire est lissée

Diverses combinaisons de ces différentes alternatives de modulation sont proposées dans les tableaux en annexe. Le tableau synthétique N°1 à la page 12 présente les principaux résultats.

En ce qui concerne la composition du panier, les cas suivants ont été retenus :

1. Aucune modification du panier de référence
2. Exclusion des carburants
3. Exclusion des produits pétroliers
4. Panier tel que défini pour l'inflation sous-jacente
5. Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac
6. Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac

En 2010, les carburants (essence, diesel, lubrifiants et additifs) représentent 4.7% du panier de référence. L'ensemble des produits pétroliers, qui à côté des carburants comprend également le gaz et le mazout de chauffage, possède un poids de 7.2%. Le panier utilisé pour calculer l'inflation sous-jacente correspond au panier complet duquel sont soustraits les produits pétroliers ainsi que plusieurs autres produits dont les prix se forment sur les marchés internationaux[1]. Le poids total des produits exclus du panier de l'inflation sous-jacente se chiffre à 8.0%. Finalement, les boissons alcoolisés et les produits de tabac comptent pour 3.6% du panier qui repose sur les dépenses de consommation finale des ménages.

Dans les scénarios basés sur le panier complet (cas 1 ci-dessus) on tient en outre compte des neutralisations[2] applicables pour l'échelle mobile des salaires. Dans les variantes du panier, ces neutralisations n'ont pas été prises en considération. Il paraît en effet assez logique de ne pas neutraliser les taxes et accises sur les carburants d'un panier qui ne contient pas de produits pétroliers.

La première étape de simulation consiste à compiler une série indiciaire agrégée pour les différentes variantes du panier.

Ensuite, pour chaque série obtenue à partir des différentes variantes du panier la moyenne semestrielle des indices est déterminée (voir étape 3 en première partie). Au lieu de recourir à une moyenne mobile sur 6 mois tel que le prévoit la règle non-modulée, les simulations proposent aussi une variante qui fait appel à une moyenne mobile sur 12 mois.

La série obtenue après avoir eu recours à la moyenne mobile (soit de 6 mois, soit de 12 mois) sert ensuite à déclencher une tranche indiciaire (voir étape 4 en première partie).

Après le déclenchement d'une tranche indiciaire il est encore possible d'intervenir sur son application, c'est-à-dire agir sur la date de paiement de la tranche après son déclenchement (voir titres 1.2.4 et 1.2.5).

Les variantes suivantes ont été simulées :

1. Décalage de 1 mois entre le déclenchement et l'application (mécanisme actuel)
2. Décalage de 3 mois entre le déclenchement et l'application
3. Décalage de 6 mois entre le déclenchement et l'application
4. Délai minimum de 12 mois entre l'application de deux tranches successives
5. Délai minimum de 14 mois entre l'application de deux tranches successives
6. Délai minimum de 16 mois entre l'application de deux tranches successives

[1] Voir chapitre 1.2.1 *Le changement de la composition du panier de référence*

[2] Contribution sociale et climatique sur les carburants, TVA et accises sur les produits de tabacs, taxe de rejet et de prélèvement sur l'eau, taxe sur les boissons alcoolisées mélangées « alcopops ». Voir chapitre 2.1.2 *La neutralisation de certaines hausses de prix ou de taxes*

En combinant ces différentes formes de modulation, on arrive à 72 scénarios différents (6 paniers, 2 variantes de lissage pour la moyenne, 6 variantes d'application).

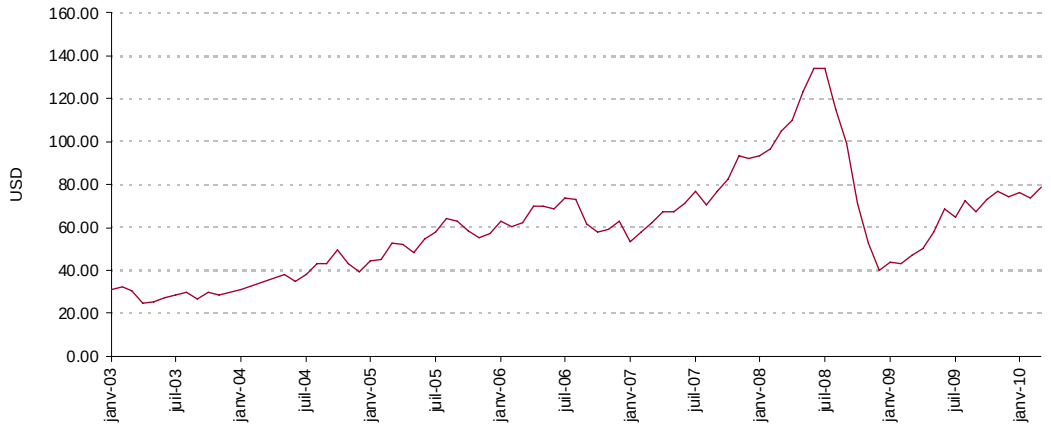
De plus, en ce qui concerne l'exclusion des produits pétroliers dans les compositions de paniers n° 2, 3, 4 et 6 un autre paramètre de modulation peut-être introduit. En effet, l'exclusion peut soit être définitive, soit temporaire en étant liée à un seuil. Dans le deuxième cas la modulation du panier n'est effective que pendant les mois durant lesquels le cours du baril de pétrole dépasse un certain seuil. Vu les fluctuations du prix du pétrole observées les dernières années, des seuils allant de 40 USD à 130 USD ont été testés (voir graphique 3).

L'introduction d'un seuil d'exclusion des produits pétroliers entraîne 80 scénarios de simulation supplémentaires (4 paniers, 10 seuils, 2 variantes de lissage).[1]

Afin d'illustrer l'impact des différentes simulations, les scénarios sont confrontés à un scénario de base et à la situation réellement observée sur la période.

Le scénario de base correspond à la variante où le panier de référence n'a pas été modifié, la moyenne mobile est calculée sur 6 mois et l'application d'une tranche indiciaire suit le déclenchement d'un mois. Il s'agit de la règle usuelle non-modulée. Le scénario de base se distingue néanmoins de la situation observée sur la période. En effet, dans le cadre du comité de coordination tripartite de 2006, le système de l'échelle mobile avait été modifié de sorte que trois tranches indiciaires ont été décalées sur la période de 2006 à 2009. Dans le but de faciliter l'interprétation des simulations, les résultats sont aussi comparés à la situation théorique, représentée par le scénario de base, qui ne tient pas compte de ces modulations.

Graphique 3: Prix (en USD) du baril de pétrole Brent sur la période janvier 2003 à juin 2010



Source: STATEC

[1] Techniquement, les résultats pour chaque scénario s'obtiennent de la manière suivante :

- Une variation mensuelle est calculée en fonction de la composition du panier.
- Cette variation mensuelle est raccordée à un indice qui vaut 641.29 en janvier 2003. Il s'agit de la valeur en janvier 2003 de l'indice général raccordé à la base du 1er janvier 1948.
- Une moyenne mobile (6 mois ou 12 mois) de cet indice est calculée.
- En janvier 2003, la cote d'échéance se situe à 634.02 points. La première tranche indiciaire est déclenchée lorsque la moyenne mobile dépasse ce seuil de 2.5% (= 649.87 points). Les déclenchements successifs sont constatés lorsque le seuil précédent augmenté de 2.5% est dépassé.
- L'application d'une tranche indiciaire varie en fonction des mécanismes décrits ci-dessus.

Les simulations ont été effectuées sur la période s'étalant du mois de janvier 2003 jusqu'au mois de mai 2010. Les calculs ont été réalisés à partir des séries réellement observées, bien évidemment ces séries ont été influencées par la situation d'indexation que nous avons connue sur la période. En raison des effets dits de second tour, avec un système d'indexation différent les séries ce seraient aussi comportées différemment, ceci représente une des limites de cet exercice.

En interprétant les résultats, il est aussi important de garder à l'esprit que la période d'étude a été assez exceptionnelle en ce qui concerne l'inflation. En effet, une période de forte inflation en 2008 suite à la flambée des prix des produits pétroliers a été suivie d'une période de net ralentissement des prix en 2009 sur fond de forte détérioration de l'environnement conjoncturel international. Le profil des prix des produits pétroliers (voir graphique 3) sur les années 2007 à 2010 a une forte influence sur les résultats, surtout lorsque l'on considère les scénarios d'exclusion des produits pétroliers et plus particulièrement les variantes liées à un seuil.

Les simulations ne s'occupent pas des effets de la modulation de l'indexation sur les autres fondamentaux de l'économie. Il s'agit en l'occurrence d'une approche simplifiée. Pour appréhender tous les effets d'une modulation du système d'indexation automatique des salaires il faudrait recourir à un modèle macro-économique d'équilibre général.

2.2. Résultats des simulations

Les principaux résultats des différents scénarios de simulation sont comparés au scénario de base dans le tableau suivant. Rappelons que le scénario de base, qui élimine les modulations décidées par la Tripartite de 2006, se caractérise par :

- Aucune modification du panier de référence
- Aucune condition de seuil relative aux prix du baril de pétrole
- L'application d'une tranche indiciaire le mois suivant le déclenchement, ce qui correspond à un décalage d'un mois
- Aucun délai minimum entre deux tranches

Les deux premières colonnes font référence au scénario de base et à la situation telle qu'elle a été observée au cours de la période 2003-2010. Dans les deux cas, sur la période de janvier 2003 à mai 2010, 6 tranches indiciaires ont été constatées. Rappelons que le scénario de base est identique à la situation observée pour les 3 tranches échues de 2003 à 2006. Par la suite, un décalage apparaît entre le scénario de base et la situation observée en raison des modulations décidées lors de la Tripartite de 2006. En effet, la tranche due en août 2006 selon le mécanisme normal a été reportée à décembre 2006 (décalage de 4 mois), celle de décembre 2007 a été reportée à mars 2008 (décalage de 3 mois) et celle de juillet 2008 a été reportée à mars 2009 (décalage de 8 mois).

Tableau 1: Synthèse des résultats des simulations

			Exclusion			Décalage		Délais minimum		
Simulations sur données observées sur la période janvier 2003 à mai 2010	Scénario de base	Situation observée	sans condition de seuil	avec seuil = 60 USD	avec seuil = 100 USD	3 mois	6 mois	12 mois	14 mois	16 mois
Aucune modification du panier de référence										
Nombre de tranches	6	6				6	6	6	6	5
Décalage moyen des tranches (en mois) par rapport au scénario de base	0.0	2.5				2.0	5.0	1.2	3.8	8.4
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base	0.0%	-0.4%				-0.3%	-0.8%	-0.2%	-0.7%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée	0.4%	0.0%				0.1%	-0.4%	0.2%	-0.2%	-1.4%
Exclusion des carburants (mazout chauffage reste dans le panier)										
Nombre de tranches			6	6	6	6	6	6	6	5
Décalage moyen des tranches (en mois) par rapport au scénario de base			1.5	0.8	-0.5	3.5	6.5	2.2	4.7	8.4
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base			-0.3%	-0.1%	0.1%	-0.6%	-1.1%	-0.4%	-0.8%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée			0.2%	0.3%	0.5%	-0.2%	-0.6%	0.1%	-0.4%	-1.4%
Exclusion des produits pétroliers (mazout chauffage exclu du panier)										
Nombre de tranches			6	5	6	6	6	6	6	5
Décalage moyen des tranches (en mois) par rapport au scénario de base			4.5	2.0	-0.3	6.5	9.5	4.5	6.0	8.4
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base			-0.8%	-1.0%	0.1%	-1.1%	-1.6%	-0.8%	-1.0%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée			-0.3%	-0.5%	0.5%	-0.7%	-1.2%	-0.3%	-0.6%	-1.4%
Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac										
Nombre de tranches			6	5	6	6	6	6	6	5
Décalage moyen des tranches (en mois) par rapport au scénario de base			5.5	2.0	-0.3	7.5	10.5	5.5	6.8	8.4
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base			-0.9%	-1.0%	0.1%	-1.3%	-1.8%	-0.9%	-1.2%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée			-0.5%	-0.5%	0.5%	-0.8%	-1.3%	-0.5%	-0.7%	-1.4%

En conséquence sur les 6 tranches de la période d'analyse un décalage moyen de 2.5 mois existe entre la situation observée et le scénario de base.

Afin de déterminer les effets des diverses variantes simulées, elles sont confrontées au scénario de base (ou alternativement à la situation observée). Pour chiffrer l'impact nous nous basons sur la différence du salaire impliquée par les différentes modulations du mécanisme d'indexation. Prenons par exemple un salaire qui valait 2 000 EUR en janvier 2003. Ce salaire est augmenté de 2.5% lors de chaque application d'une tranche indiciaire dans le scénario de base respectivement dans la situation observée (voir tableau 2). Dans le premier cas, le salaire moyen sur la période de janvier 2003 à mai 2010 se situe à 2 179.33 EUR, dans le deuxième cas, il atteint en moyenne 2 169.97 EUR, ce qui correspond à une différence de 0.4%. Comme ce calcul est indépendant du montant de départ du salaire en janvier 2003, la différence constatée vaut pour n'importe quel salaire ou pour tous les salaires de l'économie (la masse salariale). On va dire que la variation du salaire de la situation observée par rapport au scénario de base est de -0.4%. Du point de vue d'un salarié la perte de salaire cumulée sur la période se chiffre aussi à 0.4%. En cumulant les salaires mensuels sur la période on obtient 193 960 EUR pour le scénario de base et 193 126 EUR pour la situation observée, la différence est de 833.51 EUR, soit -0.4%. Dans notre exemple, cela équivaut à une différence d'environ 10 EUR par mois entre les deux salaires. Dans le cas présent où l'on met en relation le scénario théorique de base et la situation observée, ce chiffre correspond à l'impact engendré par les modulations de l'échelle mobile de 2006. Les différences de salaire sont proposées pour chaque variante de simulation.

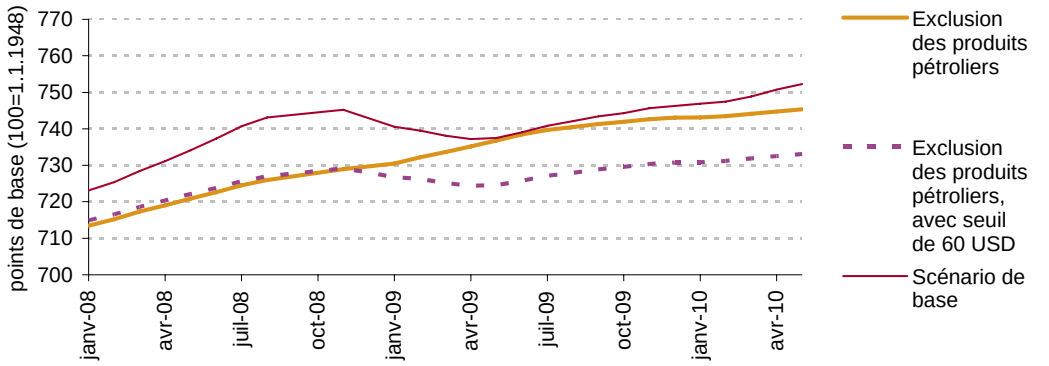
Tableau 2: Exemple d'impact sur le salaire

	Scénario de base	Situation observée
janv-03	2 000.00 €	2 000.00 €
août-03	**2 050.00 €**	**2 050.00 €**
oct-04	**2 101.25 €**	**2 101.25 €**
oct-05	**2 153.78 €**	**2 153.78 €**
août-06	**2 207.63 €**	2 153.78 €
déc-06	2 207.63 €	**2 207.63 €**
déc-07	**2 262.82 €**	2 207.63 €
mars-08	2 262.82 €	**2 262.82 €**
juin-08	**2 319.39 €**	2 262.82 €
mars-03	2 319.39 €	**2 319.39 €**
mai-10	2 319.39 €	2 319.39 €
Moyenne janv. 2003 - mai 2010	*2 179.33 €*	*2 169.97 €*
par rapport au scénario de base	*0%*	*-0.4%*

En premier lieu, on va s'attarder sur l'impact de la composition du panier. L'exclusion des carburants fait retarder les tranches en moyenne de 1.5 mois. Dans ce scénario, un salaire indexé est en moyenne inférieur de 0.3% à un salaire indexé à l'aide du mécanisme non-modulé. En ce qui concerne l'exclusion de l'ensemble des produits pétroliers (carburants + mazout de chauffage et gaz), les tranches sont retardées en moyenne de 4.5 mois et la variation moyenne d'un salaire par rapport à un salaire indexé à l'aide du mécanisme non-modulé atteint -0.8%. Finalement, c'est le scénario excluant aussi bien les produits pétroliers que les boissons alcoolisés et le tabac qui diffère le plus du scénario de base. Le retard moyen d'une tranche se situe à 5.5 mois et la réduction de la masse salariale se chiffre à -0.9%.

Dans les scénarios où la modification du panier est conditionnée par le dépassement d'un certain seuil du baril de pétrole, l'impact peut aller dans les deux sens et conduire à des résultats très surprenants. Ainsi, notamment dans le cas de l'exclusion des produits pétroliers, l'introduction d'un seuil de 60 USD conduit au payement de seulement 5 tranches au lieu de 6 dans le scénario où les produits pétroliers sont exclus définitivement. Cette perte d'une tranche indiciaire provient d'un double impact qui s'opère dans la variante avec seuil. En effet, à partir de 2007, le seuil de 60 USD a été dépassé, les produits pétroliers sont par conséquent exclus, modérant ainsi la progression de la série modulée par rapport à la progression importante de l'inflation sur cette période. En 2009, alors que les prix du pétrole baissent et repassent sous le seuil de 60 USD, les produits pétroliers sont de nouveau introduits dans le panier et freinent fortement la série ajustée par rapport à la série excluant définitivement les produits pétroliers. Ainsi la série ajustée avec la règle du seuil ne subit pas les hausses mais se trouve ralentie par les baisses, ce qui n'est pas le cas de la série excluant définitivement les produits pétroliers.

Graphique 4**: Evolution de la moyenne semestrielle selon différentes couvertures**



Source: STATEC

Remarquons qu'on obtient un résultat identique en termes de nombre de déclenchements de tranches indiciaires si, à côté des produits pétroliers on exclut également les boissons alcooliques et les produits de tabac avec un seuil d'exclusion des produits pétroliers à 60 USD. En augmentant le seuil à 70 USD, le nombre de tranches indiciaires déclenchées sur la période de simulation passe de nouveau de 5 à 6 (voir tableau 6.1 en annexe), ceci illustre bien la sensibilité dans la fixation d'un seuil. L'introduction d'une condition de seuil dans le mécanisme rend les résultats imprévisibles et peut déboucher à des effets indésirables sur les salaires, ou initialement imprévus.

Un autre résultat surprenant est constaté lorsque que l'on décide d'introduire un seuil fixé à 100 USD. En effet, les tranches dans les trois scénarios où le panier est modifié seraient en moyenne légèrement avancées par rapport au scénario de base. L'explication réside dans le fait que ce seuil est tellement élevé qu'il ne joue pratiquement jamais, en fait l'exclusion opère uniquement de mars 2008 à août 2008. Dès lors l'effet de l'exclusion sur les séries modulées est quasi nul. A cela s'ajoute que la série non-modulée du scénario de base tient compte des neutralisations[1] qui freinent cette série, alors que les séries modulées liées au seuil, par choix méthodologique, ne tiennent pas compte des neutralisations. Rappelons que le raisonnement pour ne pas tenir compte des neutralisations dans les variantes modulées est que cela ne fait aucun sens de neutraliser les taxes sur les produits pétroliers et le tabac d'un panier qui exclut ces biens. Dans le présent exercice théorique la série non-modulée progresse moins vite que la série modulée. En utilisant la série modulée pour indexer les salaires certaines tranches sont dès lors légèrement avancées.

Lorsqu'on <u>impose un décalage</u> de 3 mois, respectivement de 6 mois, entre le mois de déclenchement et le mois d'application d'une tranche, un écart se creuse mécaniquement par rapport au scénario de base pour lequel ce décalage n'est que d'un mois. Sans modification du panier, le décalage moyen par rapport au scénario de base passe ainsi à 2 mois, respectivement à 5 mois. De même, le décalage moyen par rapport au scénario de base observé dans les variantes excluant certains produits est augmenté de 2 mois, respectivement de 5 mois.

<u>En introduisant un délai minimal</u> entre deux tranches indiciaires, les écarts avec le scénario de base s'accroissent. Sans modification du panier, la diminution d'un salaire par rapport au scénario de base atteint 0.2% pour un décalage de 12 mois, 0.7% pour un décalage de 14 mois et 1.8% pour un décalage de 16 mois. Lorsque les produits pétroliers, et accessoirement les boissons alcooliques et les produits de tabac, sont exclus définitivement du panier, le fait d'imposer en plus un délai minimal de 12 mois entre deux tranches indiciaires ne modifie pas les résultats. En effet, la modification du panier implique déjà que deux tranches successives sont séparées chaque fois d'au moins 12 mois. Finalement, si le délai minimal est fixé à 16 mois, les résultats sont indépendants de la composition du panier car cette contrainte revient tout simplement à déclencher une tranche indiciaire tous les 16 mois. Le scénario avec 16 mois n'aboutit au payement que de 5 tranches indiciaires, alors que dans la quasi-totalité des autres scénarios, 6 tranches indiciaires ont pu être déterminées.

[1] Cf. 1.2.2 La neutralisation de certaines hausses de prix ou de taxes.

Conclusion

L'essentiel des simulations portant sur différents types de modulations, soumises aux partenaires sociaux depuis 2006, sont rassemblées dans cette publication. Il est toujours possible d'imaginer de nouvelles modulations ou des combinaisons de ces dernières. Le présent document livre le détail des résultats en annexe.

Les résultats de la simulation, qui portent sur la période 2003-2010 riche en épisodes de forte et de faible inflation, montrent que les différences entre les variantes de modulation du système d'indexation sont assez faibles que ce soit en termes de tranches payées, de décalage de la date de paiement ou de réduction du salaire par rapport à la situation réglementaire en vigueur.

Ces résultats, qui rejoignent ceux de la BCL. (Bulletin BCL 2010/01), devraient être de nature à calmer les joutes survoltées qui enflamment actuellement le monde politique et professionnel.

Rappelons au lecteur qu'il ne faut pas inférer sur l'inflation (variation des prix à la consommation) l'effet des résultats issus des simulations du mécanisme réglementaire d'adaptation des salaires en vigueur au Luxembourg. En effet, le lien entre la variation des prix à la consommation et l'indexation des salaires dépend aussi, entre autres, de la conjoncture, de l'évolution des prix à l'importation et du coût salarial. Ce dernier évolue avec le taux de chômage, les prix à la consommation, la productivité du travail. Il faut donc appréhender la boucle prix-salaire dans un modèle macro-économique pour étudier l'impact d'un choc salarial et le rôle singulier de l'indexation.

Annexe

Les résultats complets des résultats des simulations peuvent être consultés dans cette annexe. En particulier, les dates d'application de toutes les tranches indiciaires dans les différents scénarios sont précisées. Dans les tableaux, un décalage positif (en mois) indique que l'application est retardée par rapport au scénario de base, tandis qu'un décalage négatif indique que l'application de la tranche indiciaire est avancée par rapport au scénario de base. Dans chaque scénario, on peut calculer la variation annuelle moyenne d'un salaire engendrée par le mécanisme d'indexation. Finalement, on peut comparer le niveau moyen d'un salaire indexé à l'aide d'un mécanisme modulé avec le niveau moyen d'un salaire indexé à l'aide du mécanisme non-modulé (scénario de base) ou alternativement à la situation observée. Cette comparaison peut être effectuée pour chaque année, respectivement pour la période entière de la simulation (janvier 2003-mai 2005).

Notons que tous les scénarios présentés ci-dessus se basent sur une moyenne mobile calculée sur 6 mois. Toutes les simulations sont aussi disponibles en annexe avec comme méthode alternative de lissage le recours à une moyenne mobile établie sur 12 mois. De manière générale, on constate que le recours à une moyenne mobile de 12 mois retarde le déclenchement des tranches et diminue la masse salariale moyenne par rapport au scénario de base.

Tab. 1.1 Aucune modification du panier de référence - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 1.2 Aucune modification du panier de référence - Moyenne mobile sur 12 mois

Tab. 2.1 Exclusion des carburants - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 2.2 Exclusion des carburants - Moyenne mobile sur 12 mois

Tab. 3.1 Exclusion des produits pétroliers - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 3.2 Exclusion des produits pétroliers - Moyenne mobile sur 12 mois

Tab. 4.1 Inflation sous-jacente - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 4.2 Inflation sous-jacente - Moyenne mobile sur 12 mois

Tab. 5.1 Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 5.2 Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 12 mois

Tab. 6.1 Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 6 mois

Tab. 6.2 Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 12 mois

3. Annexes

Tab. 1.1 Aucune modification du panier de référence - Moyenne mobile sur 6 mois

			Scénario de base avec décalage		Scénario de base avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)							
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.10	2004.01	2003.08	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.12	2005.03	2004.10	2004.10	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2005.12	2006.03	2005.10	2005.12	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2006.10	2007.01	2006.10	2007.02	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.02	2008.05	2007.12	2008.04	2009.02
6 tranche	*2008.07*	*2009.03*	2008.09	2008.12	2008.12	2009.06	-
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base							
1ere tranche	*0*	*0*	2	5	0	0	2
2e tranche	*0*	*0*	2	5	0	0	4
3e tranche	*0*	*0*	2	5	0	2	8
4e tranche	*0*	*4*	2	5	2	6	14
5e tranche	*0*	*3*	2	5	0	4	14
6 tranche	*0*	*8*	2	5	5	11	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	2.0	5.0	1.2	3.8	8.4
Variation annuelle de la cote d'application							
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.5%	2.1%	2.5%	2.1%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.9%	2.5%	2.5%	2.3%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	1.9%	2.9%	2.1%	2.3%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	3.1%	1.9%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	1.9%	3.1%	2.3%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base							
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-0.6%	0.0%	0.0%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.4%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-0.4%	-1.4%	-0.4%	-1.0%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.2%	-0.2%	0.0%	-0.4%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-0.6%	-1.8%	-1.0%	-1.8%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	0.0%	-1.0%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.3%	-0.8%	-0.2%	-0.7%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée							
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-0.6%	0.0%	0.0%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.4%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	0.4%	-0.6%	0.4%	-0.2%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	0.0%	0.0%	0.2%	-0.2%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	1.0%	-0.2%	0.6%	-0.2%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.4%	-0.6%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	0.1%	-0.4%	0.2%	-0.2%	-1.4%

Tab. 1.2 Aucune modification du panier de référence - Moyenne mobile sur 12 mois

				Moyenne 12 mois avec décalage		Moyenne 12 mois avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Moyenne 12 mois**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)								
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.11	2004.01	2004.04	2003.11	2003.11	2003.11
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.01	2005.03	2005.06	2005.01	2005.01	2005.03
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.01	2006.03	2006.06	2006.01	2006.03	2006.07
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.01	2007.03	2007.06	2007.01	2007.05	2007.11
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.02	2008.04	2008.07	2008.02	2008.07	2009.03
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2008.10	2008.12	2009.03	2009.02	2009.09	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base								
1ere tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	3	3
2e tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	3	5
3e tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	5	9
4e tranche	*0*	*4*	5	7	10	5	9	15
5e tranche	*0*	*3*	2	4	7	2	7	15
6e tranche	*0*	*8*	3	5	8	7	14	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	3.2	5.2	8.2	3.8	6.8	9.4
Variation annuelle de la cote d'application								
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.5%	2.1%	2.1%	2.5%	2.5%	2.1%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.9%	2.5%	2.3%	2.3%	2.1%	2.1%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.1%	2.9%	3.3%	2.5%	2.1%	2.1%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base								
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.0%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.4%	-2.2%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.2%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-1.0%	-2.2%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-0.8%	-1.6%	-2.4%	-1.4%	-2.4%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	-0.4%	-0.2%	-1.6%	-2.8%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.5%	-0.9%	-1.3%	-0.6%	-1.1%	-2.0%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée								
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.2%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-0.6%	-1.4%
2007	*0.2%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.8%	-2.0%
2008	*1.7%*	*0.0%*	0.8%	0.0%	-0.8%	0.2%	-0.8%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.0%	0.2%	-1.2%	-2.4%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.1%	-0.4%	-0.9%	-0.2%	-0.7%	-1.5%

Tab. 2.1 Exclusion des carburants - Moyenne mobile sur 6 mois

				Exclusion des carburants avec un seuil										Exclusion des carburants avec décalage		Exclusion des carburants avec délai		
	Scénario de base	*Situation observée*	Exclusion des carburants	Seuil = 40 USD	Seuil = 50 USD	Seuil = 60 USD	Seuil = 70 USD	Seuil = 80 USD	Seuil = 90 USD	Seuil = 100 USD	Seuil = 110 USD	Seuil = 120 USD	Seuil = 130 USD	3 mois	6 mois	12 mois	14 mois	16 mois
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.07	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.09	2003.12	2003.07	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.11	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2005.01	2005.04	2004.11	2004.11	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2005.12	2005.11	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2006.02	2006.05	2005.12	2006.01	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2006.12	2006.10	2006.10	2006.10	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2007.02	2007.05	2006.12	2007.03	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.01	2008.01	2007.12	2008.01	2007.11	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2008.03	2008.06	2008.01	2008.05	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2008.09	2008.08	2008.08	2008.09	2008.08	2008.07	2008.07	2008.06	2008.06	2008.06	2008.06	2008.11	2009.02	2009.01	2009.07	-
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	-1	0	2
2e tranche	*0*	*0*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	1	1	4
3e tranche	*0*	*0*	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	2	3	8
4e tranche	*0*	*4*	4	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	6	9	4	7	14
5e tranche	*0*	*3*	1	1	0	1	-1	-2	-2	-2	-2	-2	-2	3	6	1	5	14
6e tranche	*0*	*8*	2	1	1	2	1	0	0	-1	-1	-1	-1	4	7	6	12	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	1.5	0.8	0.5	0.8	0.0	-0.3	-0.3	-0.5	-0.5	-0.5	-0.5	3.5	6.5	2.2	4.7	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.3%	2.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	2.3%	2.1%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.5%	2.7%	2.5%	2.5%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.3%	2.3%	2.5%	2.5%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	1.9%	2.1%	1.9%	1.9%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.5%	2.5%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	3.4%	3.6%	3.4%	3.4%	3.1%	3.1%	3.1%	3.3%	3.3%	3.3%	3.3%	2.7%	2.3%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	1.7%	1.4%	1.4%	1.7%	1.4%	1.2%	1.2%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%	2.5%	3.3%	2.5%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.4%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-0.8%	-0.4%	-0.4%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.0%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.2%	-0.2%	0.0%	-0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-0.4%	-1.0%	-0.2%	-0.6%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-0.4%	-0.2%	-0.2%	-0.4%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	-1.2%	-2.2%	-1.2%	-2.0%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.2%	0.0%	-1.2%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.3%	-0.1%	-0.1%	-0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	-0.6%	-1.1%	-0.4%	-0.8%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.4%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.2%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	-0.2%	-0.8%	0.0%	-0.4%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	1.2%	1.5%	1.5%	1.2%	1.5%	1.7%	1.7%	1.9%	1.9%	1.9%	1.9%	0.4%	-0.6%	0.4%	-0.4%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	-0.8%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	0.2%	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	-0.2%	-0.6%	0.1%	-0.4%	-1.4%

Tab. 2.2 Exclusion des carburants - Moyenne mobile sur 12 mois

			Exclusion des carburants, moy. 12 mois, avec un seuil											Exclusion des carburants, moy. 12 mois, avec décalage		Exclusion des carburants, moy. 12 mois, avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Exclusion des carburants, moy. 12 mois**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.10	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.12	2004.03	2003.10	2003.10	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.03	2005.06	2005.01	2005.01	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.03	2006.02	2006.02	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.05	2006.08	2006.03	2006.03	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.03	2007.02	2007.01	2007.02	2007.01	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2007.05	2007.08	2007.03	2007.05	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.04	2008.03	2008.02	2008.04	2008.02	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.06	2008.09	2008.04	2008.07	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.01	2008.12	2008.11	2009.02	2008.11	2008.10	2008.10	2008.10	2008.09	2008.09	2008.09	2009.03	2009.06	2009.04	2009.09	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	7	2	2	2
2e tranche	*0*	*0*	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	8	3	3	4
3e tranche	*0*	*0*	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	7	10	5	5	8
4e tranche	*0*	*4*	7	6	5	6	5	4	4	4	4	4	4	9	12	7	9	14
5e tranche	*0*	*3*	4	3	2	4	2	1	1	1	1	1	1	6	9	4	7	14
6e tranche	*0*	*8*	6	5	4	7	4	3	3	3	2	2	2	8	11	9	14	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	4.5	4.0	3.5	4.3	3.3	2.8	2.8	2.8	2.7	2.7	2.7	6.5	9.5	5.0	6.7	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.9%	2.5%	2.5%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.1%	2.3%	2.3%	2.5%	2.5%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.5%	2.5%	2.7%	2.3%	2.5%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.3%	2.5%	2.7%	2.1%	2.7%	3.1%	3.1%	3.1%	3.4%	3.4%	3.4%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	3.1%	2.7%	2.3%	2.9%	2.3%	1.9%	1.9%	1.9%	1.7%	1.7%	1.7%	3.1%	3.1%	2.5%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.4%	-1.2%	-1.2%	-1.0%	-1.0%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.4%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.6%	-0.4%	-0.2%	-0.4%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-1.0%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-1.8%	-1.4%	-1.0%	-1.8%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-0.4%	-0.4%	-2.2%	-2.8%	-1.8%	-2.4%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	0.0%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.4%	-1.0%	-0.6%	-1.6%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.7%	-0.7%	-0.6%	-0.7%	-0.6%	-0.5%	-0.5%	-0.5%	-0.4%	-0.4%	-0.4%	-1.1%	-1.6%	-0.8%	-1.1%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.6%	-0.4%	-0.4%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-0.4%	-0.2%	0.0%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.8%	-1.4%	-0.4%	-0.8%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-0.2%	0.2%	0.6%	-0.2%	0.6%	1.0%	1.0%	1.0%	1.2%	1.2%	1.2%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-0.8%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.0%	-0.6%	-0.2%	-1.2%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.3%	-0.2%	-0.1%	-0.3%	-0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.7%	-1.1%	-0.4%	-0.7%	-1.4%

Tab. 3.1 Exclusion des produits pétroliers - Moyenne mobile sur 6 mois

			Exclusion des produits pétroliers avec un seuil											Exclusion des produits pétroliers avec décalage		Exclusion des produits pétroliers avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Exclusion des produits pétroliers**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.07	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.09	2003.12	2003.07	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.11	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2005.01	2005.04	2004.11	2004.11	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.03	2006.03	2005.12	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2006.05	2006.08	2006.03	2006.03	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.04	2007.04	2007.02	2007.02	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2007.06	2007.09	2007.04	2007.05	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.04	2008.04	2008.03	2008.04	2008.01	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2008.06	2008.09	2008.04	2008.07	2009.02
6 tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.05	2009.05	2009.08		2009.10	2008.09	2008.09	2008.07	2008.06	2008.06	2008.06	2009.07	2009.10	2009.05	2009.09	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	-1	0	2
2e tranche	*0*	*0*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	1	1	4
3e tranche	*0*	*0*	5	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10	5	5	8
4e tranche	*0*	*4*	8	8	6	6	0	0	0	0	0	0	0	10	13	8	9	14
5e tranche	*0*	*3*	4	4	3	4	1	-2	-2	-2	-2	-2	-2	6	9	4	7	14
6 tranche	*0*	*8*	10	10	13		15	2	2	0	-1	-1	-1	12	15	10	14	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	4.5	4.5	4.0	2.0	2.7	0.0	0.0	-0.3	-0.5	-0.5	-0.5	6.5	9.5	4.5	6.0	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.1%	1.9%	2.1%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	2.1%	2.1%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.1%	2.1%	2.3%	1.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	1.7%	1.7%	2.1%	2.1%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	1.4%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.5%	2.5%	2.3%	2.1%	2.5%	2.7%	2.7%	3.1%	3.3%	3.3%	3.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.3%	2.3%	1.5%	0.6%	0.6%	1.7%	1.7%	1.2%	1.0%	1.0%	1.0%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.4%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.4%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.8%	-0.8%	-0.4%	-0.4%	-0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.0%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-1.8%	-1.8%	-1.6%	-1.8%	-1.2%	-0.4%	-0.4%	0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	-2.2%	-2.8%	-1.8%	-2.4%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-0.8%	-0.8%	-1.4%	-2.4%	-1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.6%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.8%	-0.8%	-0.7%	-1.0%	-0.5%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	-1.1%	-1.6%	-0.8%	-1.0%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.8%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-0.2%	-0.2%	0.0%	-0.2%	0.4%	1.2%	1.2%	1.7%	1.9%	1.9%	1.9%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-0.8%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-0.4%	-0.4%	-1.0%	-2.0%	-1.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-0.8%	-1.4%	-0.4%	-1.2%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.3%	-0.3%	-0.3%	-0.5%	0.0%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	-0.7%	-1.2%	-0.3%	-0.6%	-1.4%

Tab. 3.2 Exclusion des produits pétroliers - Moyenne mobile sur 12 mois

				Exclusion des produits pétroliers, moyenne 12 mois, avec un seuil										Exclusion des produits pétroliers, moyenne 12 mois, avec décalage		Exclusion des produits pétroliers, moyenne 12 mois, avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Exclusion des produits pétroliers, moyenne 12 mois**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.10	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.12	2004.03	2003.10	2003.10	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.02	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.04	2005.07	2005.02	2005.02	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.06	2006.05	2006.03	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.08	2006.11	2006.06	2006.06	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.07	2007.06	2007.04	2007.04	2007.01	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2007.09	2007.12	2007.07	2007.08	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.07	2008.07	2008.05	2008.07	2008.03	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.09	2008.12	2008.07	2008.10	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.08	2009.07	2009.11		2010.02	2010.01	2009.09	2008.11	2008.10	2008.10	2008.09	2009.10	2010.01	2009.08	2009.12	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	7	2	2	2
2e tranche	*0*	*0*	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	9	4	4	4
3e tranche	*0*	*0*	8	7	5	3	3	3	3	3	3	3	3	10	13	8	8	8
4e tranche	*0*	*4*	11	10	8	8	5	4	4	4	4	4	4	13	16	11	12	14
5e tranche	*0*	*3*	7	7	5	7	3	1	1	1	1	1	1	9	12	7	10	14
6e tranche	*0*	*8*	13	12	16		19	18	14	2	3	3	2	15	18	13	17	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	7.5	7.0	6.7	4.8	6.0	5.3	4.7	2.7	2.8	2.8	2.7	9.5	12.5	7.5	8.8	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	1.7%	1.7%	2.1%	2.5%	2.5%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	1.7%	1.7%	1.7%	1.7%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.3%	2.3%	1.9%	2.5%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.5%	2.3%	2.3%	1.9%	2.1%	2.5%	2.5%	2.9%	3.1%	3.1%	3.4%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.3%	2.5%	1.2%	1.2%	0.4%	0.0%	0.8%	2.1%	1.9%	1.9%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-2.0%	-1.8%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-2.4%	-3.0%	-2.0%	-2.0%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-1.4%	-1.2%	-0.8%	-0.8%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.6%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-2.4%	-2.4%	-2.0%	-2.4%	-1.6%	-1.2%	-1.2%	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-2.8%	-3.4%	-2.4%	-3.0%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-1.4%	-1.2%	-2.0%	-2.4%	-2.4%	-2.4%	-1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-2.2%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-1.3%	-1.2%	-1.1%	-1.3%	-1.0%	-0.9%	-0.8%	-0.5%	-0.5%	-0.5%	-0.4%	-1.6%	-2.1%	-1.3%	-1.5%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-1.2%	-1.0%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%	-2.2%	-1.2%	-1.2%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-1.2%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%	-2.2%	-1.2%	-1.4%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-0.8%	-0.8%	-0.4%	-0.8%	0.0%	0.4%	0.4%	0.8%	1.0%	1.0%	1.2%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.4%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-1.0%	-0.8%	-1.6%	-2.0%	-2.0%	-2.0%	-1.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.8%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.8%	-0.7%	-0.7%	-0.9%	-0.6%	-0.5%	-0.4%	-0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.2%	-1.7%	-0.8%	-1.1%	-1.4%

Tab. 4.1 Inflation sous-jacente - Moyenne mobile sur 6 mois

				Sous-jacente avec un seuil										Sous-jacente avec décalage		Sous-jacente avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Sous-jacente**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.07	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.09	2003.12	2003.07	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.11	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2005.01	2005.04	2004.11	2004.11	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.03	2006.03	2005.12	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2006.05	2006.08	2006.03	2006.03	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.04	2007.04	2007.02	2007.02	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2007.06	2007.09	2007.04	2007.05	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.05	2008.04	2008.03	2008.04	2008.01	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2008.07	2008.10	2008.05	2008.07	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.05	2009.05	2009.08		2009.10	2008.09	2008.09	2008.07	2008.06	2008.06	2008.06	2009.07	2009.10	2009.05	2009.09	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	-1	0	2
2e tranche	*0*	*0*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	1	1	4
3e tranche	*0*	*0*	5	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10	5	5	8
4e tranche	*0*	*4*	8	8	6	6	0	0	0	0	0	0	0	10	13	8	9	14
5e tranche	*0*	*3*	5	4	3	4	1	-2	-2	-2	-2	-2	-2	7	10	5	7	14
6e tranche	*0*	*8*	10	10	13		15	2	2	0	-1	-1	-1	12	15	10	14	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	4.7	4.5	4.0	2.0	2.7	0.0	0.0	-0.3	-0.5	-0.5	-0.5	6.7	9.7	4.7	6.0	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.1%	1.9%	2.1%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	2.1%	2.1%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.1%	2.1%	2.3%	1.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	1.7%	1.7%	2.1%	2.1%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	1.4%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.3%	2.5%	2.3%	2.1%	2.5%	2.7%	2.7%	3.1%	3.3%	3.3%	3.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.5%	2.3%	1.5%	0.6%	0.6%	1.7%	1.7%	1.2%	1.0%	1.0%	1.0%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.4%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.4%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.8%	-0.8%	-0.4%	-0.4%	-0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.0%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-2.0%	-1.8%	-1.6%	-1.8%	-1.2%	-0.4%	-0.4%	0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	-2.4%	-3.0%	-2.0%	-2.4%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-0.8%	-0.8%	-1.4%	-2.4%	-1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.6%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.8%	-0.8%	-0.7%	-1.0%	-0.5%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	-1.1%	-1.6%	-0.8%	-1.0%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.8%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-0.4%	-0.2%	0.0%	-0.2%	0.4%	1.2%	1.2%	1.7%	1.9%	1.9%	1.9%	-0.8%	-1.4%	-0.4%	-0.8%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-0.4%	-0.4%	-1.0%	-2.0%	-1.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-0.8%	-1.4%	-0.4%	-1.2%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.4%	-0.3%	-0.3%	-0.5%	0.0%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	-0.7%	-1.2%	-0.4%	-0.6%	-1.4%

Tab. 4.2 Inflation sous-jacente - Moyenne mobile sur 12 mois

				Sous-jacente, moy. 12 mois, avec un seuil										Sous-jacente, moy. 12 mois, avec décalage		Sous-jacente, moy. 12 mois, avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Sous-jacente, moy. 12 mois**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.10	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.12	2004.03	2003.10	2003.10	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.02	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.04	2005.07	2005.02	2005.02	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.06	2006.05	2006.03	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.08	2006.11	2006.06	2006.06	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.07	2007.07	2007.04	2007.04	2007.01	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2007.09	2007.12	2007.07	2007.08	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.08	2008.07	2008.05	2008.07	2008.03	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.10	2009.01	2008.08	2008.10	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.08	2009.08	2009.11		2010.02	2010.01	2009.03	2008.10	2008.10	2008.10	2008.09	2009.10	2010.01	2009.08	2009.12	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	7	2	2	2
2e tranche	*0*	*0*	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	9	4	4	4
3e tranche	*0*	*0*	8	7	5	3	3	3	3	3	3	3	3	10	13	8	8	8
4e tranche	*0*	*4*	11	11	8	8	5	4	4	4	4	4	4	13	16	11	12	14
5e tranche	*0*	*3*	8	7	5	7	3	1	1	1	1	1	1	10	13	8	10	14
6e tranche	*0*	*8*	13	13	16		19	18	8	3	3	3	2	15	18	13	17	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	7.7	7.3	6.7	4.8	6.0	5.3	3.7	2.8	2.8	2.8	2.7	9.7	12.7	7.7	8.8	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	1.7%	1.7%	2.1%	2.5%	2.5%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	1.7%	1.7%	1.7%	1.7%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.1%	2.3%	1.9%	2.5%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.3%	2.5%	2.3%	1.9%	2.1%	2.5%	2.5%	3.1%	3.1%	3.1%	3.4%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.5%	2.3%	1.2%	1.2%	0.4%	0.0%	2.1%	1.9%	1.9%	1.9%	1.7%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-2.0%	-1.8%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-2.4%	-3.0%	-2.0%	-2.0%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-1.4%	-1.4%	-0.8%	-0.8%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.6%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-2.6%	-2.4%	-2.0%	-2.4%	-1.6%	-1.2%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-3.0%	-3.6%	-2.6%	-3.0%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-1.4%	-1.4%	-2.0%	-2.4%	-2.4%	-2.4%	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-2.2%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-1.3%	-1.2%	-1.1%	-1.3%	-1.0%	-0.9%	-0.6%	-0.5%	-0.5%	-0.5%	-0.4%	-1.6%	-2.1%	-1.3%	-1.5%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-1.2%	-1.0%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%	-2.2%	-1.2%	-1.2%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-1.2%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%	-2.2%	-1.2%	-1.4%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-1.0%	-0.8%	-0.4%	-0.8%	0.0%	0.4%	0.4%	1.0%	1.0%	1.0%	1.2%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.4%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-1.0%	-1.0%	-1.6%	-2.0%	-2.0%	-2.0%	0.0%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.8%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.9%	-0.8%	-0.7%	-0.9%	-0.6%	-0.5%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.2%	-1.7%	-0.9%	-1.1%	-1.4%

Tab. 5.1 Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 6 mois

	Scénario de base	*Situation observée*	Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac	Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac avec décalage		Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac avec délai		
				3 mois	6 mois	12 mois	14 mois	16 mois
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)								
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.08	2003.10	2004.01	2003.08	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.10	2004.12	2005.03	2004.10	2004.10	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2005.10	2005.12	2006.03	2005.10	2005.12	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2006.08	2006.10	2007.01	2006.10	2007.02	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2007.11	2008.01	2008.04	2007.11	2008.04	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2008.07	2008.09	2008.12	2008.11	2009.06	-
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base								
1ere tranche	*0*	*0*	0	2	5	0	0	2
2e tranche	*0*	*0*	0	2	5	0	0	4
3e tranche	*0*	*0*	0	2	5	0	2	8
4e tranche	*0*	*4*	0	2	5	2	6	14
5e tranche	*0*	*3*	-1	1	4	-1	4	14
6e tranche	*0*	*8*	0	2	5	4	11	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	-0.2	1.8	4.8	0.8	3.8	8.4
Variation annuelle de la cote d'application								
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.5%	2.5%	2.1%	2.5%	2.1%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.9%	2.9%	2.5%	2.5%	2.3%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	1.9%	1.9%	2.9%	2.3%	2.3%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	3.4%	3.4%	2.1%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	1.2%	1.7%	2.9%	2.1%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base								
2004	*0.0%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-0.6%	0.0%	0.0%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.4%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	0.0%	-0.4%	-1.4%	-0.4%	-1.0%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	0.2%	-0.2%	-0.2%	0.2%	-0.4%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	0.0%	-0.4%	-1.6%	-0.8%	-1.8%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.0%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	-0.3%	-0.8%	-0.1%	-0.7%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée								
2004	*0.0%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-0.6%	0.0%	0.0%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.4%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	0.8%	0.4%	-0.6%	0.4%	-0.2%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	-0.2%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	1.7%	1.2%	0.0%	0.8%	-0.2%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-0.6%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	0.5%	0.1%	-0.4%	0.3%	-0.2%	-1.4%

Tab. 5.2 Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 12 mois

	Scénario de base	*Situation observée*	Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois	Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois, avec décalage		Exclusion des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois avec délai		
				3 mois	6 mois	12 mois	14 mois	16 mois
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)								
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.11	2004.01	2004.04	2003.11	2003.11	2003.11
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.01	2005.03	2005.06	2005.01	2005.01	2005.03
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.01	2006.03	2006.06	2006.01	2006.03	2006.07
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.01	2007.03	2007.06	2007.01	2007.05	2007.11
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.02	2008.04	2008.07	2008.02	2008.07	2009.03
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2008.10	2008.12	2009.03	2009.02	2009.09	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base								
1ere tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	3	3
2e tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	3	5
3e tranche	*0*	*0*	3	5	8	3	5	9
4e tranche	*0*	*4*	5	7	10	5	9	15
5e tranche	*0*	*3*	2	4	7	2	7	15
6e tranche	*0*	*8*	3	5	8	7	14	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	3.2	5.2	8.2	3.8	6.8	9.4
Variation annuelle de la cote d'application								
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.5%	2.1%	2.1%	2.5%	2.5%	2.1%
2006	*2.9%*	*2.1%*	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.9%	2.5%	2.3%	2.3%	2.1%	2.1%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.1%	2.9%	3.3%	2.5%	2.1%	2.1%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base								
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.0%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.4%	-2.2%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-0.2%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-1.0%	-2.2%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-0.8%	-1.6%	-2.4%	-1.4%	-2.4%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	0.0%	0.0%	-0.4%	-0.2%	-1.6%	-2.8%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.5%	-0.9%	-1.3%	-0.6%	-1.1%	-2.0%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée								
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-1.0%	-1.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.2%	-0.6%	-1.2%	-0.2%	-0.6%	-1.4%
2007	*0.2%*	*0.0%*	0.0%	-0.4%	-1.0%	0.0%	-0.8%	-2.0%
2008	*1.7%*	*0.0%*	0.8%	0.0%	-0.8%	0.2%	-0.8%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	0.4%	0.4%	0.0%	0.2%	-1.2%	-2.4%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.1%	-0.4%	-0.9%	-0.2%	-0.7%	-1.5%

Tab. 6.1 Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 6 mois

				Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac avec un seuil										Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac avec décalage		Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.07	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.08	2003.09	2003.12	2003.07	2003.08	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2004.12	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2004.10	2005.02	2005.05	2004.12	2004.12	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.04	2006.03	2006.01	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2005.10	2006.06	2006.09	2006.04	2006.04	2006.06
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.05	2007.04	2007.02	2007.02	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2006.08	2007.07	2007.10	2007.05	2007.06	2007.10
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.05	2008.04	2008.03	2008.04	2008.01	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2007.10	2008.07	2008.10	2008.05	2008.08	2009.02
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.07	2009.05	2009.11		2009.11	2008.10	2008.09	2008.07	2008.06	2008.06	2008.06	2009.09	2009.12	2009.07	2009.10	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	-1	0	2
2e tranche	*0*	*0*	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	2	2	4
3e tranche	*0*	*0*	6	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11	6	6	8
4e tranche	*0*	*4*	9	8	6	6	0	0	0	0	0	0	0	11	14	9	10	14
5e tranche	*0*	*3*	5	4	3	4	1	-2	-2	-2	-2	-2	-2	7	10	5	8	14
6e tranche	*0*	*8*	12	10	16		16	3	2	0	-1	-1	-1	14	17	12	15	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	5.5	4.5	4.7	2.0	2.8	0.2	0.0	-0.3	-0.5	-0.5	-0.5	7.5	10.5	5.5	6.8	8.4
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.3%	1.9%	1.9%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.3%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	1.9%	2.1%	2.5%	1.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	1.7%	1.7%	1.9%	1.9%	1.7%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	1.4%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.5%	2.5%	2.3%	2.1%	2.5%	2.5%	2.7%	3.1%	3.3%	3.3%	3.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.1%	1.9%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.1%	2.3%	0.8%	0.6%	0.4%	1.9%	1.7%	1.2%	1.0%	1.0%	1.0%	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	2.3%
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-0.4%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.8%	-1.4%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-1.6%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-2.0%	-2.6%	-1.6%	-1.6%	-2.0%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-1.0%	-0.8%	-0.4%	-0.4%	-0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.4%	-2.0%	-1.0%	-1.2%	-2.0%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-2.0%	-1.8%	-1.6%	-1.8%	-1.2%	-0.6%	-0.4%	0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	-2.4%	-3.0%	-2.0%	-2.6%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-1.2%	-0.8%	-2.0%	-2.4%	-2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%	-2.2%	-1.2%	-1.8%	-2.6%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-0.9%	-0.8%	-0.8%	-1.0%	-0.5%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	-1.3%	-1.8%	-0.9%	-1.2%	-1.8%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-0.4%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.8%	-1.4%	-0.6%	-0.6%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-1.2%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.0%	-1.8%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-0.4%	-0.2%	0.0%	-0.2%	0.4%	1.0%	1.2%	1.7%	1.9%	1.9%	1.9%	-0.8%	-1.4%	-0.4%	-1.0%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-0.8%	-0.4%	-1.6%	-2.0%	-1.6%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-1.4%	-2.2%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-0.5%	-0.3%	-0.4%	-0.5%	-0.1%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	-0.8%	-1.3%	-0.5%	-0.7%	-1.4%

Tab. 6.2 Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac - Moyenne mobile sur 12 mois

				Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac, moyenne 12 mois avec un seuil										Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois, avec décalage		Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois, avec délai		
	Scénario de base	***Situation observée***	**Exclusion des produits pétroliers, des boissons alcoolisés et du tabac, moy. 12 mois**	**Seuil = 40 USD**	**Seuil = 50 USD**	**Seuil = 60 USD**	**Seuil = 70 USD**	**Seuil = 80 USD**	**Seuil = 90 USD**	**Seuil = 100 USD**	**Seuil = 110 USD**	**Seuil = 120 USD**	**Seuil = 130 USD**	**3 mois**	**6 mois**	**12 mois**	**14 mois**	**16 mois**
Dates des tranches indiciaires (annee.mois)																		
Nombre de tranches	*6*	*6*	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
1ere tranche	*2003.08*	*2003.08*	2003.10	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.11	2003.12	2004.03	2003.10	2003.10	2003.10
2e tranche	*2004.10*	*2004.10*	2005.02	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.01	2005.04	2005.07	2005.02	2005.02	2005.02
3e tranche	*2005.10*	*2005.10*	2006.07	2006.05	2006.03	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.01	2006.09	2006.12	2006.07	2006.07	2006.07
4e tranche	*2006.08*	*2006.12*	2007.08	2007.07	2007.04	2007.04	2007.01	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2006.12	2007.10	2008.01	2007.08	2007.09	2007.11
5e tranche	*2007.12*	*2008.03*	2008.09	2008.08	2008.06	2008.07	2008.03	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.01	2008.11	2009.02	2008.09	2008.11	2009.03
6e tranche	*2008.07*	*2009.03*	2009.10	2009.09	2010.02		2010.03	2010.01	2009.12	2008.11	2008.10	2008.10	2008.09	2009.12	2010.03	2009.10	2010.01	
Décalage (en mois) par rapport au scénario de base																		
1ere tranche	*0*	*0*	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	7	2	2	2
2e tranche	*0*	*0*	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	9	4	4	4
3e tranche	*0*	*0*	9	7	5	3	3	3	3	3	3	3	3	11	14	9	9	9
4e tranche	*0*	*4*	12	11	8	8	5	4	4	4	4	4	4	14	17	12	13	15
5e tranche	*0*	*3*	9	8	6	7	3	1	1	1	1	1	1	9	14	9	9	15
6e tranche	*0*	*8*	15	14	19	0	20	18	17	2	3	3	2	17	20	15	18	
Décalage moyen	*0.0*	*2.5*	8.5	7.7	7.3	4.0	6.2	5.3	5.2	2.7	2.8	2.8	2.7	10.2	13.5	8.5	9.2	9.0
Variation annuelle de la cote d'application																		
2005	*2.5%*	*2.5%*	2.3%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	1.9%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%
2006	*2.9%*	*2.1%*	1.5%	1.7%	2.1%	2.5%	2.5%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%	1.5%	1.4%	1.5%	1.5%	1.5%
2007	*1.7%*	*2.3%*	2.3%	2.1%	2.3%	1.9%	2.5%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	1.7%
2008	*3.6%*	*2.1%*	2.3%	2.3%	2.1%	1.9%	2.1%	2.5%	2.5%	2.9%	3.1%	3.1%	3.4%	2.3%	2.5%	2.3%	2.1%	2.1%
2009	*1.2%*	*2.5%*	2.3%	1.0%	1.2%	0.4%	0.0%	0.2%	2.1%	1.9%	1.9%	1.7%	2.3%	2.3%	2.3%	2.1%	2.1%	
Variation du niveau d'un salaire par rapport au scénario de base																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.0%*	*-0.8%*	-2.2%	-1.8%	-1.4%	-1.0%	-1.0%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%	-2.6%	-3.2%	-2.2%	-2.2%	-2.2%
2007	*0.0%*	*-0.2%*	-1.6%	-1.4%	-0.8%	-0.8%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-0.2%	-2.0%	-2.6%	-1.6%	-1.8%	-2.2%
2008	*0.0%*	*-1.6%*	-2.8%	-2.6%	-2.2%	-2.4%	-1.6%	-1.2%	-1.2%	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.4%	-3.2%	-3.6%	-2.8%	-3.2%	-3.6%
2009	*0.0%*	*-0.4%*	-1.8%	-1.6%	-2.4%	-2.4%	-2.4%	-2.4%	-2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-2.2%	-2.6%	-1.8%	-2.4%	-2.8%
janvier 2003 - mai 2010	*0.0%*	*-0.4%*	-1.4%	-1.3%	-1.2%	-1.3%	-1.0%	-0.9%	-0.9%	-0.5%	-0.5%	-0.5%	-0.4%	-1.8%	-2.3%	-1.4%	-1.6%	-1.9%
Variation du niveau d'un salaire par rapport à la situation observée																		
2004	*0.0%*	*0.0%*	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.0%	-0.6%	-0.6%	-0.6%
2005	*0.0%*	*0.0%*	-0.8%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-0.6%	-1.2%	-1.8%	-0.8%	-0.8%	-0.8%
2006	*0.8%*	*0.0%*	-1.4%	-1.0%	-0.6%	-0.2%	-0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.4%	-1.4%
2007	*0.2%*	*0.0%*	-1.4%	-1.2%	-0.6%	-0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.8%	-2.4%	-1.4%	-1.6%	-2.0%
2008	*1.7%*	*0.0%*	-1.2%	-1.0%	-0.6%	-0.8%	0.0%	0.4%	0.4%	0.8%	1.0%	1.0%	1.2%	-1.6%	-2.0%	-1.2%	-1.6%	-2.0%
2009	*0.4%*	*0.0%*	-1.4%	-1.2%	-2.0%	-2.0%	-2.0%	-2.0%	-1.8%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	-1.8%	-2.2%	-1.4%	-2.0%	-2.4%
janvier 2003 - mai 2010	*0.4%*	*0.0%*	-1.0%	-0.9%	-0.8%	-0.9%	-0.6%	-0.5%	-0.4%	-0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.3%	-1.8%	-1.0%	-1.2%	-1.5%