

Regards

sur les transitions entre l'école et le premier emploi

Jean RIES et Marco SCHOCKMEL (STATEC)

La transition entre l'école et la vie professionnelle est un moment clé dans la vie des jeunes adultes. Aussi cette publication s'intéresse-t-elle de plus près aux transitions des jeunes vers leur premier emploi et plus particulièrement aux conditions dans lesquelles se déroulent ces transitions. L'accent sera donc mis sur les éléments qualitatifs de ces transitions, à savoir le canal par lequel les jeunes ont trouvé leur premier emploi, les difficultés rencontrées en cours de route, la correspondance entre la formation suivie et l'emploi qu'ils viennent de décrocher et les caractéristiques de cet emploi.

Les données proviennent de l'enquête sur les forces de travail de 2009. Dans le cadre de cette enquête, un jeu de questions sur la première transition entre l'école et la vie active a été adressé aux jeunes âgés de 15 à 34 ans. L'enquête, ainsi que l'échantillon retenu pour l'analyse sont décrits dans l'encadré se trouvant à la fin de ce document.

22% des jeunes ont trouvé leur premier emploi via une candidature spontanée

Le tableau 1 s'intéresse au canal qui a permis aux jeunes de trouver leur premier emploi. 22% des jeunes indiquent qu'ils ont décroché cet emploi suite à une candidature spontanée adressée directement à l'employeur. Le fait de répondre à une annonce parue dans la presse écrite ou sur internet a permis de trouver un emploi à 19% des jeunes. Les réseaux privés constituent un autre canal important. En effet, dans 18% des cas, la famille ou les amis ont permis de trouver le premier emploi. Des démarches effectuées via l'ADEM ont été couronnées de succès dans 12% des cas. Pour 10% des jeunes, un stage ou un job d'été a débouché sur un premier « vrai » emploi.

Finalement, pour 8% des jeunes, leur établissement d'enseignement a joué le rôle décisif.

Le tableau 1 fait également état de quelques différences de genre. Les femmes, avec un taux de 23%, ont eu plus de succès en répondant aux annonces que les hommes (15%). D'un autre côté, la mobilisation des réseaux familiaux et amicaux a été plus fructueuse chez les hommes (20%) que chez les femmes (14%).

Tableau 1 : Méthode par laquelle le premier emploi a été trouvé (en %)

	Total	Hommes	Femmes
Par l'établissement d'enseignement	8	8	7
Par l'ADEM	12	11	13
En répondant à une annonce	19	15	23
Par une candidature spontanée	22	23	21
Par la famille ou les amis	18	20	14
Suite à un stage ou un job d'été dans la même entreprise	10	10	11
Autre	11	11	11

Source: STATEC, EFT 2009

Le tableau 2 montre que le succès des différentes méthodes de prospection dépend du niveau d'éducation des personnes. Le tableau distingue 3 niveaux. Les définitions se trouvent dans l'encadré à la fin du document.

Parmi les personnes avec un niveau d'instruction faible, un jeune sur trois a trouvé son premier emploi via son réseau familial et amical. Cette proportion tombe à 19% pour les personnes d'un niveau d'instruction moyen et à seulement 9% pour les individus au niveau de qualification élevé. Le recours à l'ADEM a été couronné de succès pour 17% des jeunes au niveau de qualification faible et 14% au niveau de qualification moyen. Chez les

2 Regards 13-2010

sur les transitions entre l'école et le premier emploi

personnes au niveau de qualification élevé cette proportion tombe à 7%. Par contre, 26% des jeunes hautement qualifiés ont trouvé leur premier emploi en répondant à une annonce. Parmi les jeunes moyennement qualifiés, cette proportion tombe à 17% et chez les faiblement qualifiés elle tombe à 8%. Chez les jeunes moyennement et hautement qualifiés, 11% et 12% ont décroché leur premier emploi suite à un stage ou un job d'été dans la même entreprise. La probabilité de trouver son premier emploi via une candidature spontanée est quasiment la même quelque soit le niveau d'éducation.

Tableau 2 : Méthode par laquelle le premier emploi a été trouvé - répartition selon le niveau d'instruction des personnes (en %)

	Faible	Moyen	Supérieur
Par l'établissement d'enseignement	5	7	10
Par l'ADEM	17	14	7
En répondant à une annonce	8	17	26
Par une candidature spontanée	24	21	23
Par la famille ou les amis	33	19	9
Suite à un stage ou un job d'été dans la même entreprise	4	12	11
Autre	9	10	14

Source: STATEC, EFT 2009

Le tableau 3 permet de savoir si les personnes d'origine luxembourgeoise utilisent les différents canaux avec les mêmes résultats que les personnes d'origine étrangère. L'origine étrangère est définie selon deux manières. Une première définition distingue les personnes nées au Luxembourg et celles nées à l'étranger. Une deuxième définition distingue les personnes dont au moins un des deux parents est né au Luxembourg et celles dont aucun parent est né au Luxembourg. Il ressort du tableau 3 que parmi les jeunes nés à l'étranger 19% ont trouvé leur premier emploi via leurs réseaux familiaux et amicaux. Chez les jeunes nés au Luxembourg, 17% des jeunes ont pu utiliser cette méthode avec succès. En considérant le pays de naissance des parents, l'image change légèrement. Chez les jeunes dont les parents sont nés à l'étranger, les réseaux privés ont été utilisés avec succès dans 21% des cas. Chez les jeunes dont au moins un parent est né au Luxembourg, ce taux tombe à 15%. Pour les autres canaux, il n'y a guère de différences entre les personnes d'origine étrangère et les personnes

d'origine luxembourgeoise et ceci quelle que soit la définition utilisée.

Tableau 3 : Méthode par laquelle le premier emploi a été trouvé - répartition selon l'origine des personnes (en %)

	Personne née au Luxembourg	Personne née à l'étranger	1 parent né au Luxembourg	Aucun parent né au Luxembourg
Par l'établissement d'enseignement	7	9	7	9
Par l'ADEM	12	12	13	11
En répondant à une annonce	18	21	20	18
Par une candidature spontanée	24	19	23	22
Par la famille ou les amis	17	19	15	21
Suite à un stage ou un job d'été dans la même entreprise	11	10	11	10
Autre	12	10	12	10

Source: STATEC, EFT 2009

26% des allochtones et 20% des autochtones ont rencontré des difficultés à la recherche du premier emploi

Environ un jeune sur cinq (21%) a déclaré qu'il a rencontré des difficultés à la recherche de son premier emploi. Il y a deux types de difficultés qui se dégagent de l'ensemble. 4% des jeunes disent que le manque de postes correspondant à leur formation leur a posé problème lors de la recherche d'emploi. Par ailleurs, le manque d'expérience a été perçu comme étant un problème dans la recherche du premier emploi. La catégorie « autres difficultés » est fort hétérogène et regroupe des éléments comme la discrimination (genre, origine, ...), de sous- et de surqualification, etc.

Tableau 4 : Difficultés rencontrées lors de la recherche du premier emploi (en %)

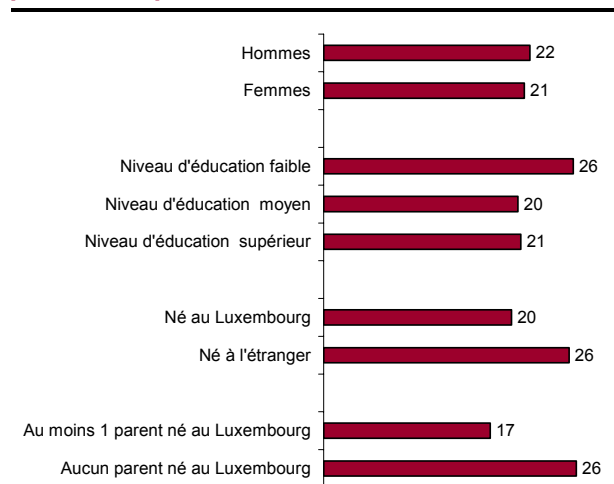
Disponibilité d'emplois adéquats	5
Manque d'expérience	4
Autres difficultés	12
Aucune	79

Source: STATEC, EFT 2009

Le graphique 1 permet de voir si les difficultés lors de la recherche d'un premier emploi sont plus fréquentes parmi certaines catégories de travailleurs. Parmi les personnes faiblement qualifiées les problèmes ont été un peu plus

fréquents (26%) que parmi les personnes moyennement et hautement qualifiées (20% et 21%). Ensuite, les jeunes d'origine étrangère qui font état de problèmes sont relativement plus nombreux (26% selon les deux définitions) que les jeunes d'origine luxembourgeois qui déclarent avoir rencontré des problèmes lors de la recherche d'un premier emploi (20% et 17% selon la définition retenue).

Graphique 1 : Pourcentage de jeunes ayant rencontré des difficultés lors de la recherche du premier emploi



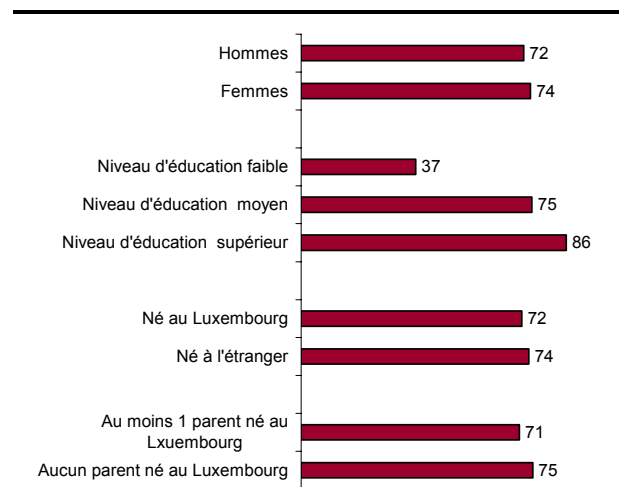
Source: STATEC, EFT 2009

Trois jeunes sur quatre ont décroché un premier emploi qui correspond à leur formation initiale

L'adéquation entre la formation initiale et l'emploi est un élément crucial. Elle permet entre autre de juger la qualité des appariements entre employeurs et travailleurs. D'après 73% des jeunes de 15 à 34, leur premier emploi correspond ou correspondait à leur formation initiale. Concernant ce « taux d'adéquation » il n'y a guère de différences entre les hommes et les femmes ainsi qu'entre les jeunes d'origine luxembourgeoise et les jeunes d'origine étrangère. Il y a des petites différences, mais celles-ci ne sont pas significatives d'un point de vue statistique. Par contre, en ce qui concerne le niveau d'éducation, il y a des différences assez nettes. Tout d'abord, l'adéquation atteint 86% pour

les jeunes hautement qualifiés. Pour les personnes moyennement qualifiées, ce taux est moindre, à savoir 75%. En dernier lieu, parmi les personnes faiblement qualifiées, seulement 37% indiquent que leur premier emploi correspond ou correspondait à leur formation initiale.

Graphique 2 : Pourcentage des jeunes qui ont décroché un emploi correspondant à leur formation initiale



Source: STATEC, EFT 2009

Un jeune sur quatre a débuté sa carrière professionnelle via un contrat de travail temporaire

Le tableau 5 s'intéresse au statut des premiers emplois. A cette fin les premiers emplois des personnes âgées de 15 à 34 ans sont comparés avec tous les emplois de cette classe d'âge. Ces chiffres sont également mis en parallèle avec les chiffres obtenus pour toute la population en âge de travailler, c'est-à-dire les personnes âgées de 15 à 64 ans.

D'après le tableau 5, premier emploi rime avec emploi temporaire. Il est utile de préciser que l'emploi temporaire comprend à la fois les contrats à durée déterminée et le travail intérimaire. Parmi les premiers emplois, environ un emploi sur quatre (26%) est un emploi temporaire. Parmi les jeunes de 15 à 34 ans en général, l'emploi temporaire

4 Regards 13-2010

sur les transitions entre l'école et le premier emploi

concerne encore un travailleur sur 10. Finalement, parmi l'ensemble de la population en âge de travailler, l'emploi temporaire concerne 7 % des travailleurs. La forte prévalence des contrats temporaires parmi les premiers emplois s'explique par deux éléments. D'un côté, un certain nombre de jeunes débutent leur carrière par des contrats de remplacement qui sont à durée déterminée. D'un autre côté, les mesures proposées par l'ADEM, pour autant qu'elles portent sur plus de trois mois, sont considérées comme étant des premiers emplois. Comme ces mesures sont limitées dans le temps, elles sont également reprises dans la catégorie de l'emploi temporaire.

L'emploi à temps plein est un peu plus répandu parmi les premiers emplois (86%) et parmi les jeunes de 15 à 34 ans (89%) que parmi la population en âge de travailler (82%). Finalement, l'emploi indépendant reste très peu fréquent les premiers emplois (3%).

Tableau 5 : Caractéristiques du premier emploi (en %)

	1er emploi	15-34	15-64
Temps plein	86	89	82
Temporaire	26	10	7
Indépendant	3	5	7

Source: STATEC, EFT 2009

L'enquête sur les forces de travail (EFT) est une enquête téléphonique menée auprès de quelque 8000 ménages résidant au Luxembourg. Il s'agit d'une enquête harmonisée et réglementée au niveau de l'Union européenne. L'enquête sur les forces de travail fournit des informations sur l'activité des personnes interrogées ainsi que sur leurs profils socio-économiques. L'EFT comporte tous les ans un module dédié à un sujet spécifique. Le module de 2009 porte sur l'entrée des jeunes sur le marché du travail.

Pour les besoins de la présente publication, un sous-échantillon de cette enquête a été retenu. Il s'agit des personnes âgées de 15 à 34 ans qui ont résidé au Luxembourg au moment où ils ont fini leurs études et commencé à chercher un emploi. Ce groupe comporte 1660 personnes.

Les niveaux d'éducation ont été définis comme suit :

- Inférieur : au maximum 3^e / 11^e de l'enseignement secondaire général/technique ou CITP
- Moyen : CATP, 1^{re}/13^e de l'enseignement secondaire général/technique, Technicien, Brevet de maîtrise, 15^e et 16^e des professions de santé
- Supérieur : Enseignement tertiaire

Service central de la statistique et des études économiques
B.P. 304
L-2013 Luxembourg
Tél. 2478-4219 Fax 46 42 89
E-mail: info@statec.etat.lu
Internet: www.statistiques.lu

Pour en savoir plus:
Jean RIES / Marco SCHOCKMEL
Tél. 247-84399 / 247-88461
E-mail: jean.ries@statec.etat.lu / marco.schockmel@statec.etat.lu